

3. ANALISIS DAN DESAIN SISTEM

3.1 Analisa Permasalahan

Analisa permasalahan yang dihadapi PT. X yaitu mengenai sistem perizinan PT. X masih dilakukan secara manual dan tidak ada pengarsipan maupun otentikasi secara digital, yang menyebabkan lambatnya proses perizinan. Kemudian terkait keterbatasan aksesibilitas karyawan terhadap data kepegawaiannya yang mengakibatkan karyawan tidak bisa mengakses langsung data terkait status sebagai karyawan dan ketika ada pembaruan data, harus menghubungi HRD secara langsung.

HRD PT. X juga tidak bisa mengevaluasi presensi secara mandiri, yang meningkatkan potensi terjadinya kesalahan perhitungan cuti dan bonus pada akhir periode. Masalah selanjutnya dihadapi oleh HRD PT. X yang kekurangan analisis presensi yang memadai dan terotomatis untuk membantu mengambil keputusan yang tepat dan efektif terkait presensi karyawan.

Pengambilan keputusan yang dapat dipengaruhi dan dibantu contohnya seperti keputusan persetujuan izin, teguran atau pengingat untuk karyawan yang memiliki presensi bermasalah, apresiasi kepada karyawan yang memiliki presensi lengkap. Kemudian dapat mempengaruhi perhitungan bonus dan penertiban perilaku kehadiran karyawan.

3.2 Analisa Kebutuhan

Berdasarkan ulasan pada analisa permasalahan, PT. X membutuhkan sistem informasi karyawan yang terintegrasi sehingga memungkinkan akses yang mudah dan cepat terhadap data karyawan dari berbagai unit bisnis PT. X. Kemudian PT. X membutuhkan proses perizinan secara digital agar mudah diakses, dievaluasi, dan diarsipkan untuk meningkatkan efisiensi dan keterlambatan dalam proses persetujuan.

Kemudian dikarenakan PT. X saat ini sudah memiliki aplikasi mobile yang sedang dirancang untuk kebutuhan-kebutuhan karyawan, maka proyek ini akan disesuaikan menjadi salah satu bagian dari aplikasi itu. Berdasarkan hasil koordinasi dengan PT. X, telah disepakati bahwa Account Center merupakan penamaan proyek ini yang akan menjadi bagian dari aplikasi mobile yang sedang dirancang oleh PT. X tersebut. Proyek ini pada dasarnya terdiri dari 2 role utama dengan platform berbeda, yang pertama adalah role user yang ditujukan untuk karyawan PT. X dengan platform mobile (app) dan yang kedua adalah role admin yang ditujukan untuk kepala bagian dan HRD PT. X yang berwenang dengan platform desktop.

Dari sisi HRD PT. X juga membutuhkan sistem yang untuk monitoring presensi karyawan secara real time yang mencakup pelaporan presensi yang akurat termasuk presensi abnormal seperti datang terlambat dan ketidakhadiran tanpa izin. Kemudian untuk membantu HRD dalam pengambilan keputusan terkait presensi karyawan, HRD. PT X membutuhkan sistem analisis data yang bisa menyediakan informasi yang mendalam untuk mendukung pengambilan keputusan yang tepat, fitur ini harus memberikan wawasan tentang pola kehadiran karyawan, tren keterlambatan, dan jumlah izin yang diajukan.

3.3 Analisa Penelitian Sebelumnya

Secara keseluruhan, penelitian-penelitian sebelumnya sebenarnya sudah cukup baik dalam menjawab kebutuhan-kebutuhan perusahaan terkait manajemen data karyawan, presensi, dan perizinan. Contohnya, mempercepat proses pengajuan cuti dan manajemen kehadiran karyawan, meningkatkan efisiensi kerja dan mencegah manipulasi data, dan Memberikan kenyamanan bagi karyawan dengan pemberitahuan melalui email dan SMS (Ansari, 2019). Kemudian aplikasi sistem absensi yang dapat membantu karyawan dan perusahaan dan berpotensi memberikan solusi bagi perusahaan dalam pengelolaan absensi (Huda et. al., 2021).

Ada pula modul HR yang dipasarkan secara luas oleh perusahaan software bernama Odoo yaitu Odoo HR yang menawarkan modul HR untuk pengelolaan terkait data kepegawaian sebuah perusahaan. Terdapat beberapa penelitian yang membahas implementasi Odoo HR dalam manajemen karyawan, seperti pengembangan sistem HRM berbasis ERP dengan Odoo (Putra et. al., 2022), simulasi penerapan modul SDM menggunakan Odoo pada PT. XYZ (Aisah & Budianto, 2022), dan pengembangan modul HRM menggunakan Odoo pada perusahaan XYZ (Adianto, 2020). Namun, terdapat kekurangan dalam implementasi modul Odoo HR, salah satunya pengguna hanya dapat menginput secara manual data karyawan dan tidak bisa mengimport database presensi yang sudah berjalan. Oleh karena itu, Odoo HR kurang cocok untuk perusahaan dengan skala besar yang sudah mempunyai sistem database karyawan dan presensi sendiri. Berikut merupakan tabel perbandingan Odoo HR dengan Account Center:

Tabel 3.1

Perbandingan Odoo HR dengan Account Center

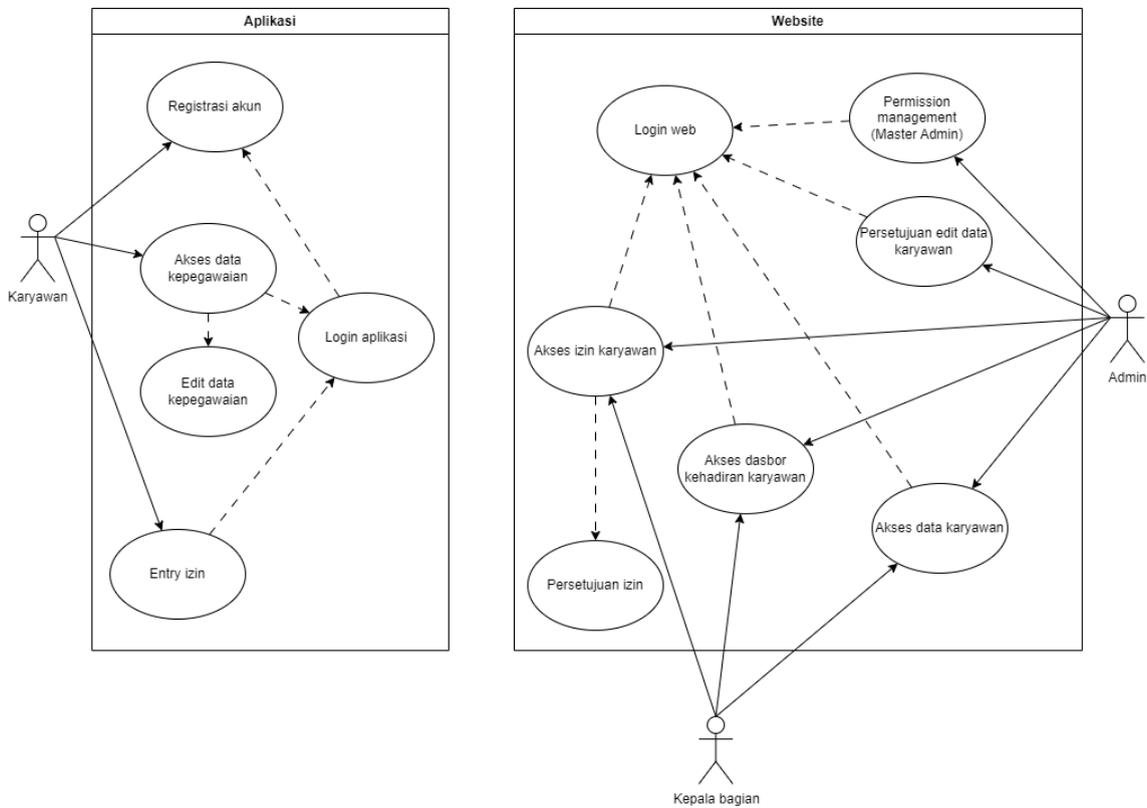
Features	Odoo HR	Account Center
Resume	☑	☑
Skills	☑	☑

Onboarding/offboarding Plans	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Appraisals	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Signature Request	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attendance Statistic	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leave Management	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Employee Attendance Classification	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Uses Existing Databases	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Work Information	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time Off	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Training Courses	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Access Rights	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Planning Roles	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Employee Editing	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Departments Grouping	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Employee Contract Status	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Integration with other Odoo Modules	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Integration with other PT. X Employee App	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Tetapi diantara penelitian-penelitian sebelumnya dan tawaran-tawaran solusi yang sudah ada, proyek ini memiliki tingkat efektifitas yang lebih tinggi untuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh PT. X. Proyek ini dapat menggabungkan kelebihan penelitian-penelitian yang sudah ada dengan lebih menyesuaikan dengan kebutuhan PT. X dengan pengimplementasian yang lebih spesifik tentang aplikasi kepegawaian sebagai salah satu fitur di dalam aplikasi mobile yang sedang dikembangkan oleh PT. X dan juga penelitian ini juga berfokus pada kebutuhan PT. X mengambil keputusan terkait presensi dengan menghadirkan web admin yang dapat menyediakan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan.

3.4 Desain Sistem

3.4.1 Use Case Diagram

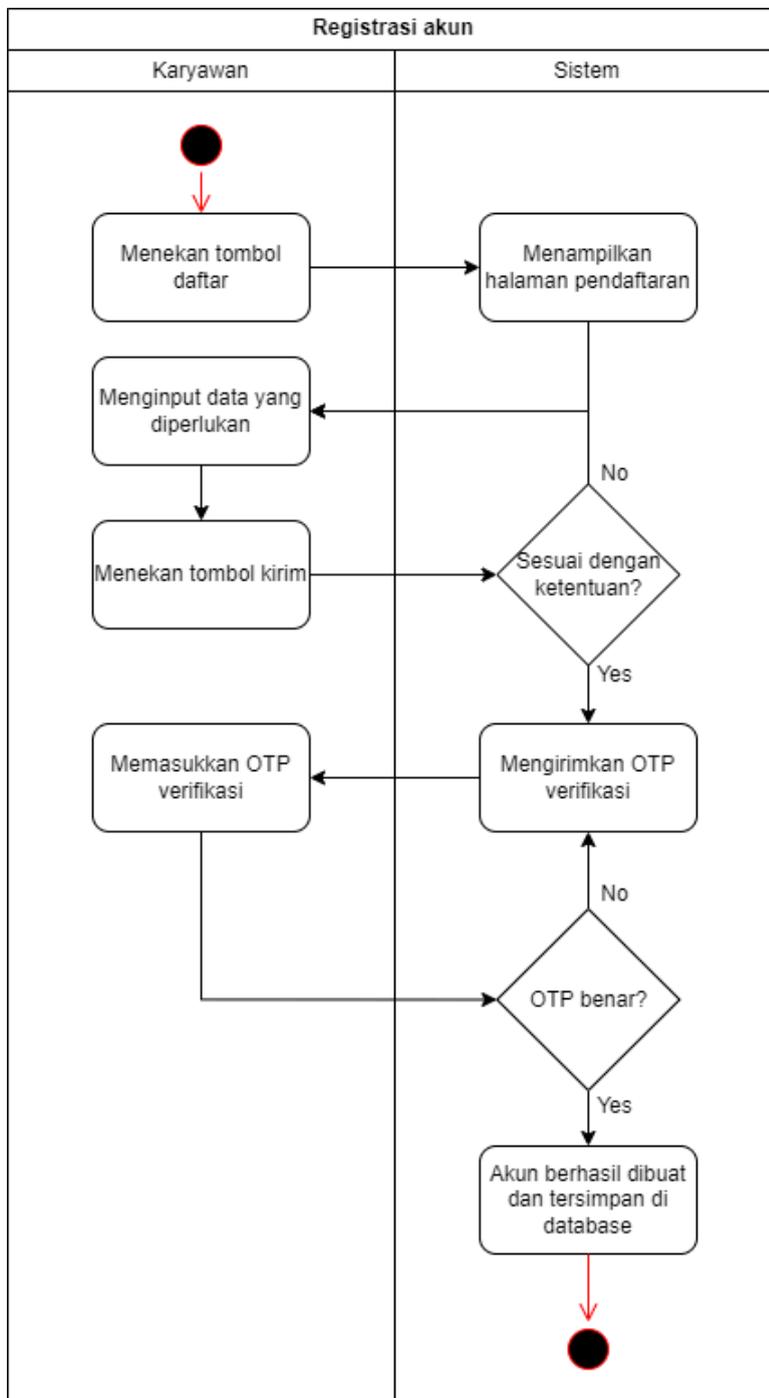


Gambar 3.1 Use Case Diagram

Use case diagram yang bisa dilihat pada Gambar 3.1 dibagi menjadi 2 bagian utama yaitu aplikasi dan website. Aplikasi memiliki actor karyawan sebagai penggunanya, sedangkan website memiliki kepala bagian dan admin sebagai penggunanya.

3.4.2 Activity Diagram

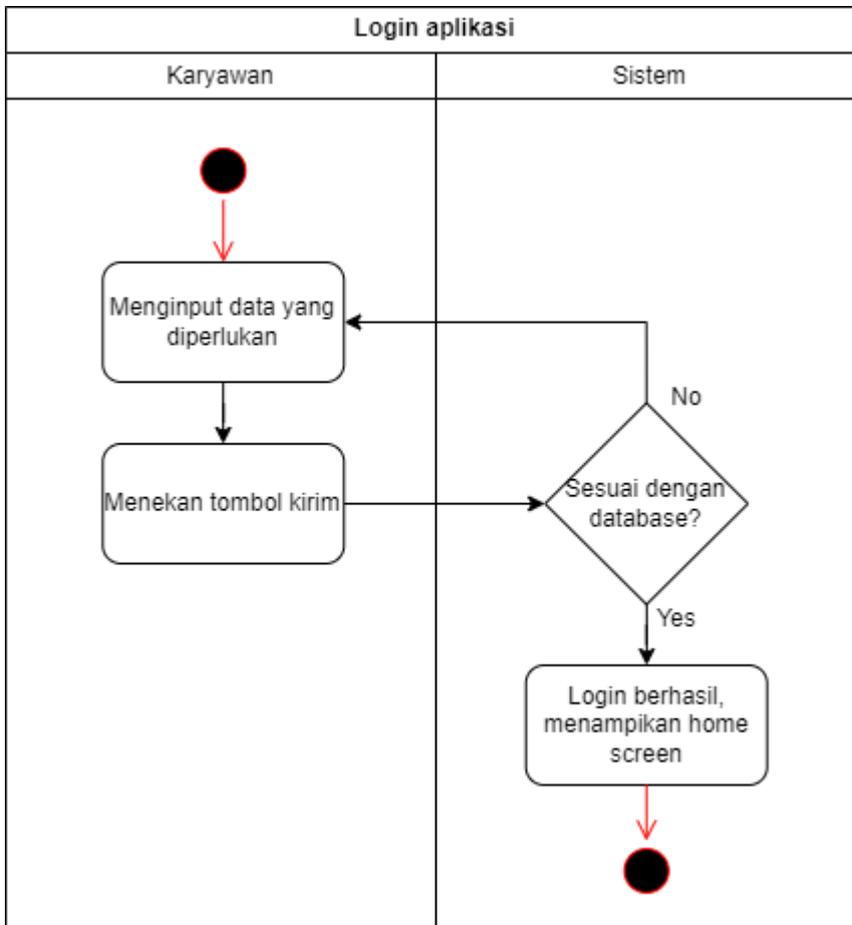
- Registrasi akun



Gambar 3.2 Activity Diagram registrasi akun

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.2, untuk melakukan registrasi akun, karyawan bisa menekan tombol daftar di halaman login, kemudian mengisi data yang diperlukan. Jika data yang dimasukkan telah sesuai, maka sistem akan otomatis mendaftarkan akun ke database dan karyawan bisa melanjutkan ke proses login aplikasi.

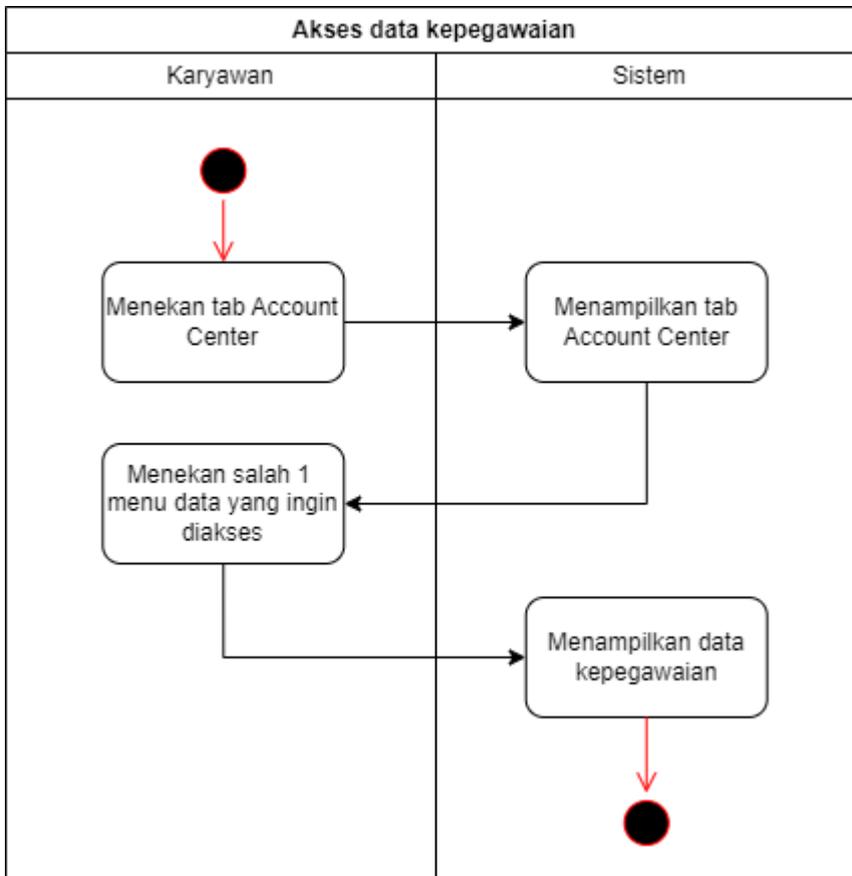
- Login aplikasi



Gambar 3.3 Activity Diagram login aplikasi

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.3, untuk melakukan login aplikasi, karyawan bisa mengisi data yang diperlukan dan kata sandi yang terdaftar, kemudian sistem akan mengecek dan akan langsung mengarahkan ke home apabila login berhasil.

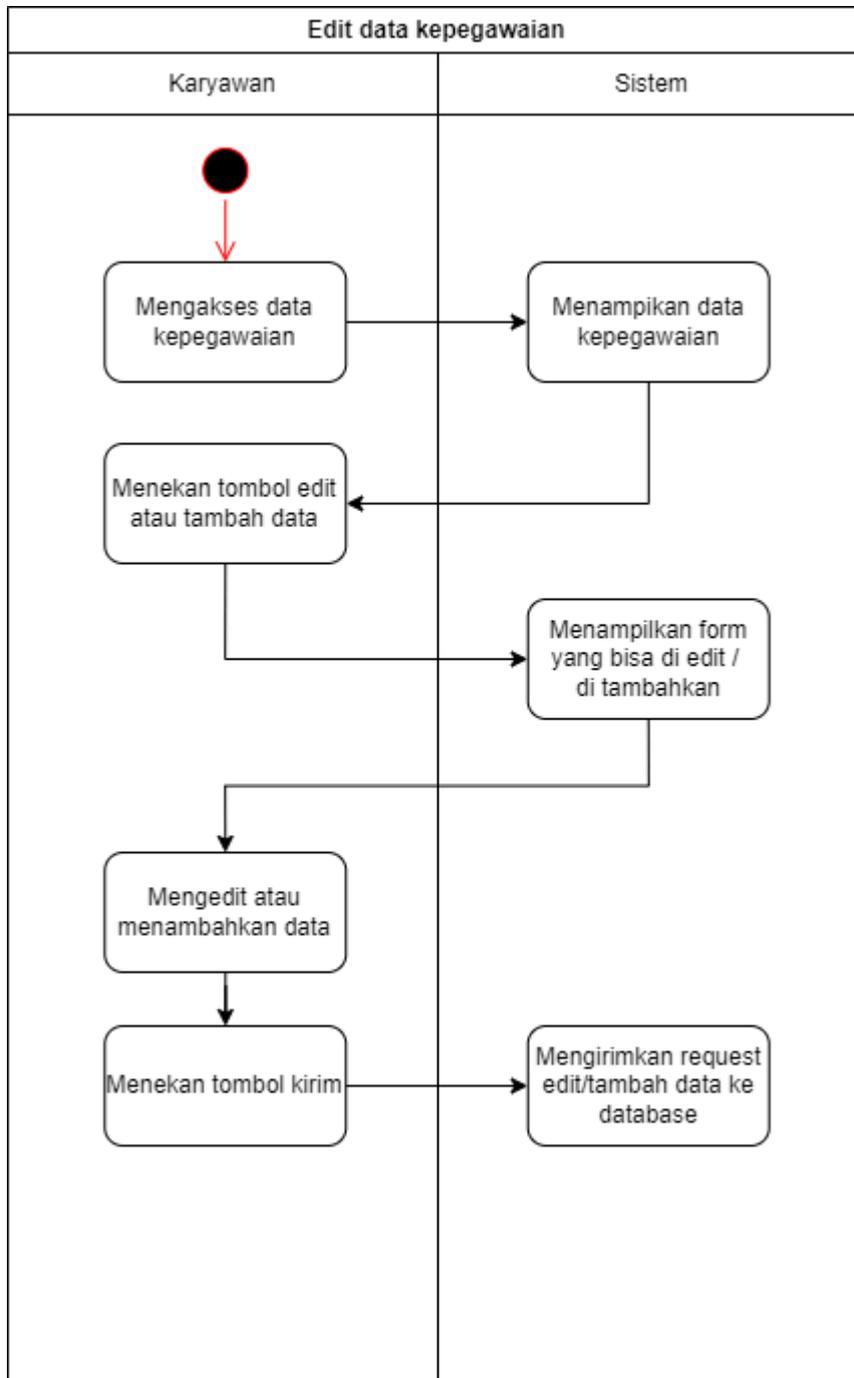
- Akses data kepegawaian



Gambar 3.4 Activity Diagram Akses Data Kepegawaian

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.4, untuk melakukan akses data kepegawaian, karyawan harus masuk ke tab Account Center terlebih dahulu, kemudian memilih salah satu menu data kepegawaian yang ingin diakses.

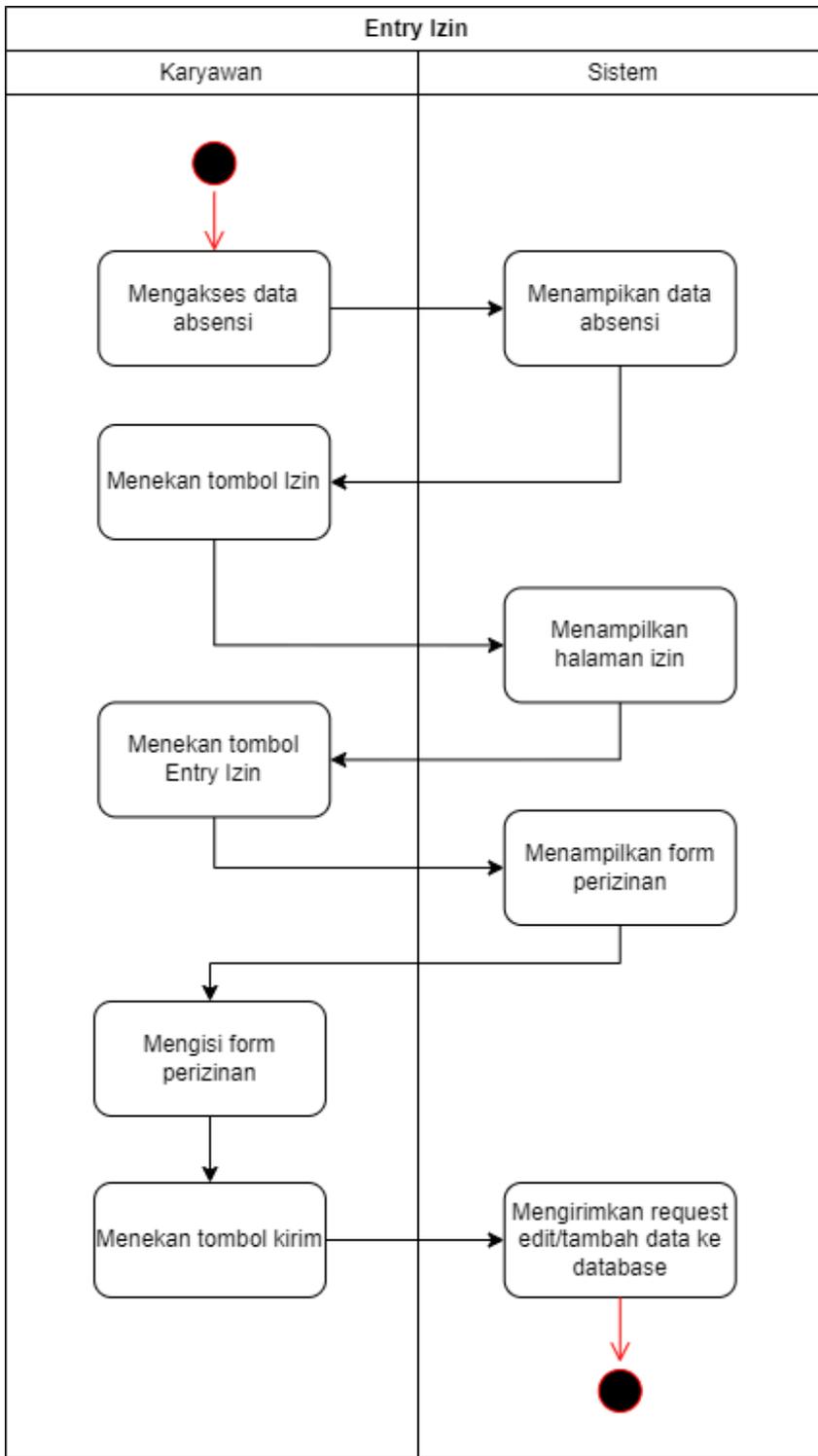
- Edit data kepegawaian



Gambar 3.5 Activity Diagram Edit Data Kepegawaian

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.5, untuk melakukan edit data kepegawaian, karyawan harus terlebih dahulu melakukan akses data kepegawaian, kemudian menekan tombol edit atau tambah data dan bisa mengedit atau menambahkan data di form yang telah disediakan, kemudian apabila sudah selesai, bisa menekan tombol kirim.

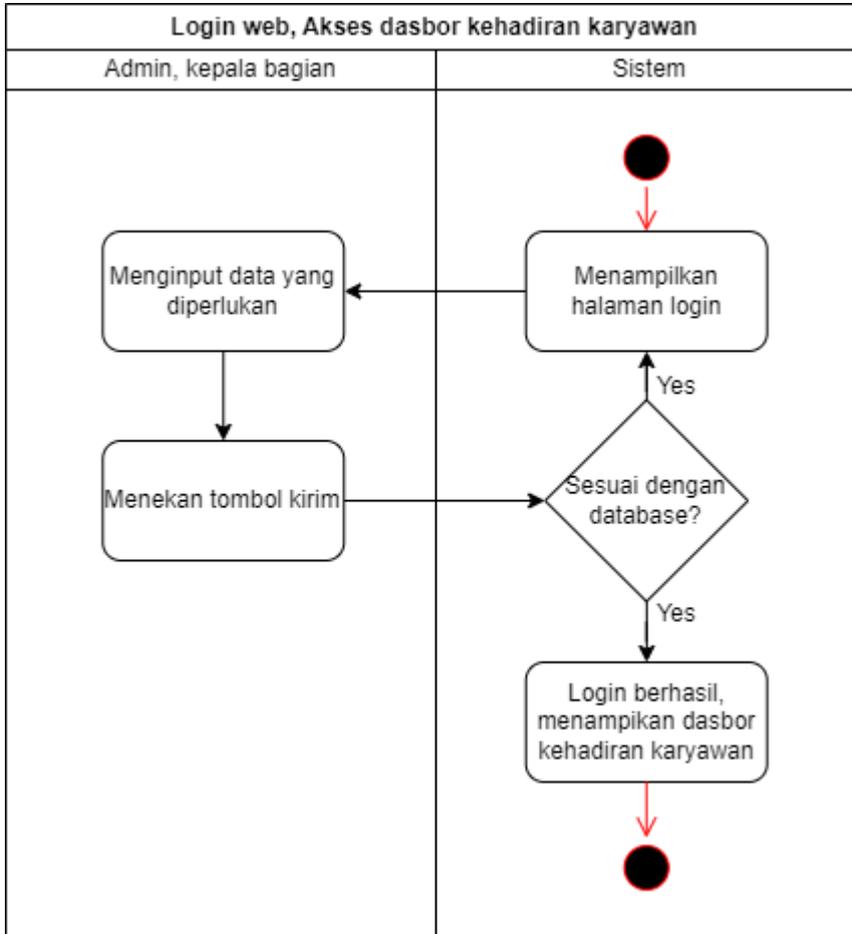
- Entry izin



Gambar 3.6 Activity Diagram Entry Izin

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.6, untuk melakukan entry izin, karyawan harus terlebih dahulu mengakses data absensi, kemudian menekan tombol izin, dan menekan entry izin. Kemudian karyawan harus mengisi form perizinan, dan menekan tombol kirim.

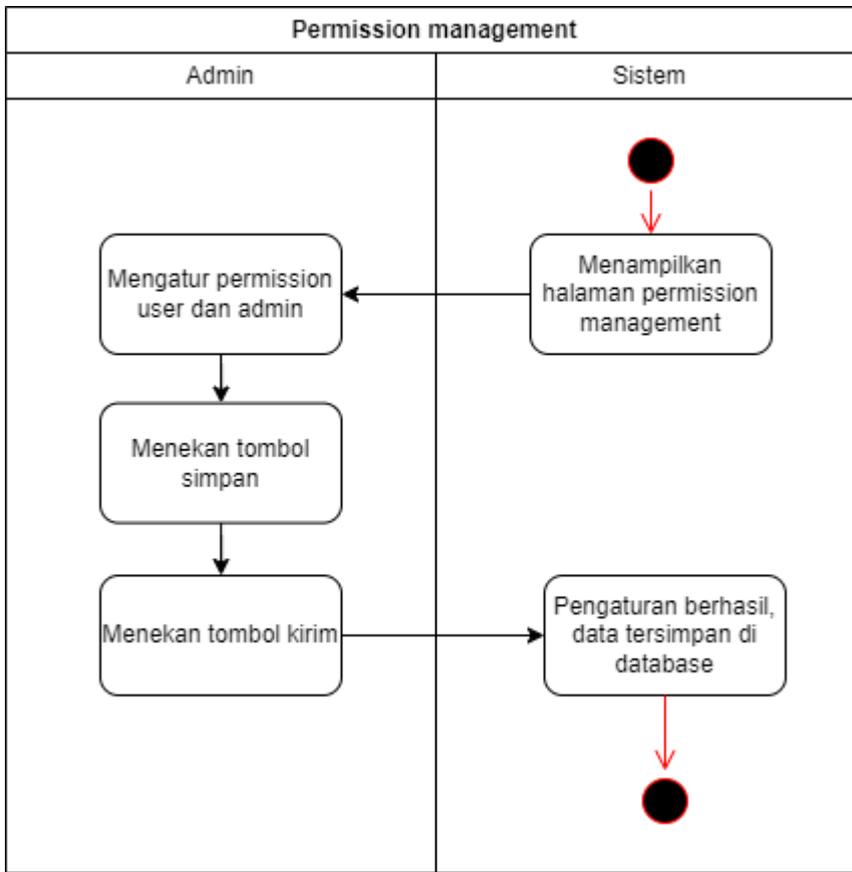
- Login web, Akses dasbor kehadiran karyawan



Gambar 3.7 Activity Diagram Login Web, Akses Dasbor Kehadiran Karyawan

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.7, untuk melakukan login web dan mengakses dasbor kehadiran karyawan, admin dan kepala bagian harus menginputkan data yang diperlukan, dan apabila data tervalidasi oleh sistem, maka akan langsung diarahkan ke dasbor kehadiran karyawan.

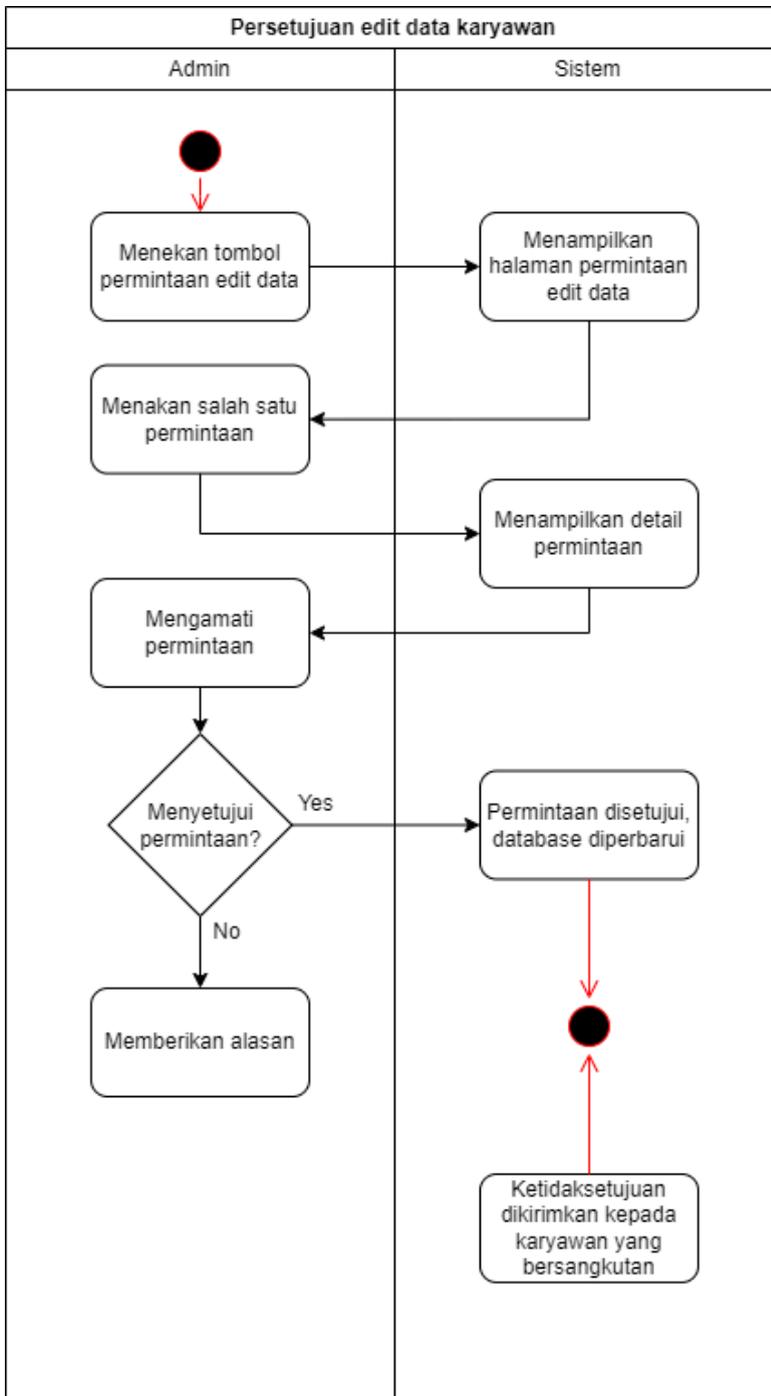
- Permission management



Gambar 3.8 Activity Diagram Permission Management

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.8, untuk melakukan permission management, hanya master admin yang diperkenankan mengakses halaman ini. Caranya adalah dengan mengklik tombol permission management pada dasbor kehadiran karyawan, dan master admin dapat mengatur izin masuk aplikasi dan website.

- Persetujuan edit data karyawan

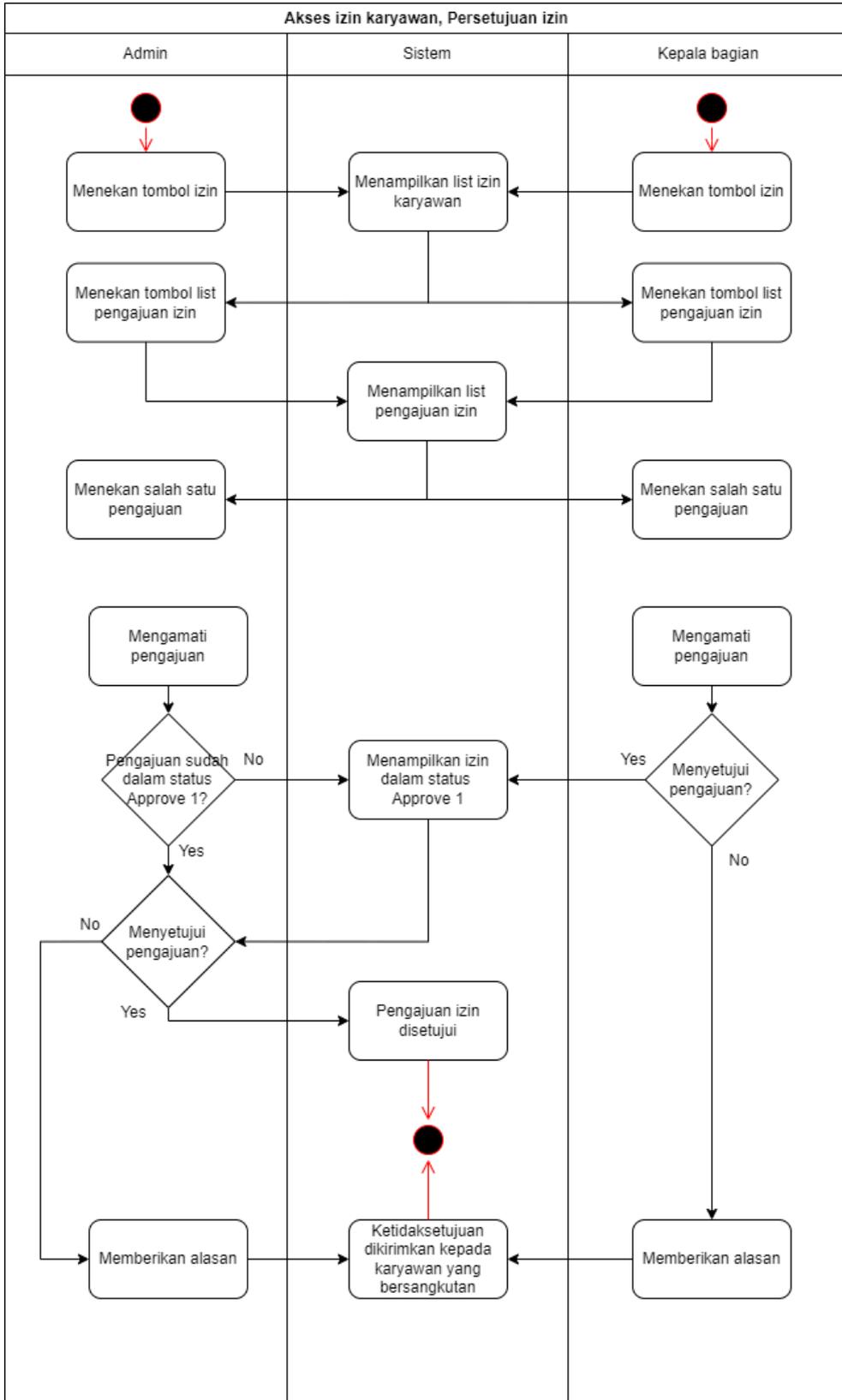


Gambar 3.9 Activity Diagram Persetujuan Edit Data Karyawan

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.9, untuk melakukan persetujuan izin karyawan, admin dapat menekan menu permintaan edit data, kemudian bisa mengamati dan membandingkan data yang baru dengan data yang lama. Apabila data sudah bisa divalidasi, admin dapat menyetujui permintaan dan data di database akan segera terbaru, atau admin

bisa menolak permintaan dan menyertakan alasan penolakan yang akan dikirimkan kepada karyawan yang bersangkutan.

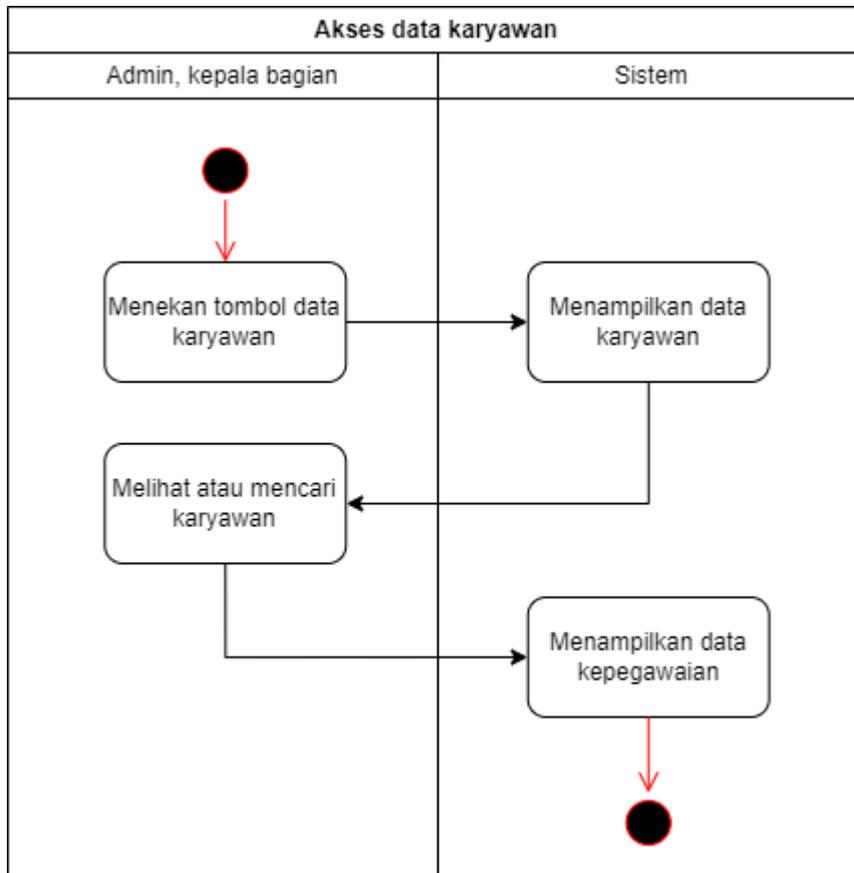
- Akses izin karyawan, Persetujuan izin



Gambar 3.10 Activity Diagram Akses Izin Karyawan, Persetujuan Izin

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.10, untuk melakukan akses izin karyawan dan persetujuan izin karyawan, admin dan kepala bagian dapat mengakses izin karyawan dengan menekan menu izin karyawan dari dasbor kehadiran karyawan, kemudian kepala bagian harus melakukan persetujuan terlebih dahulu, dan apabila kepala bagian sudah menyetujui permohonan, maka permohonan akan berubah menjadi status Approve 1 dan dilanjutkan ke persetujuan dari admin.

- Akses data karyawan



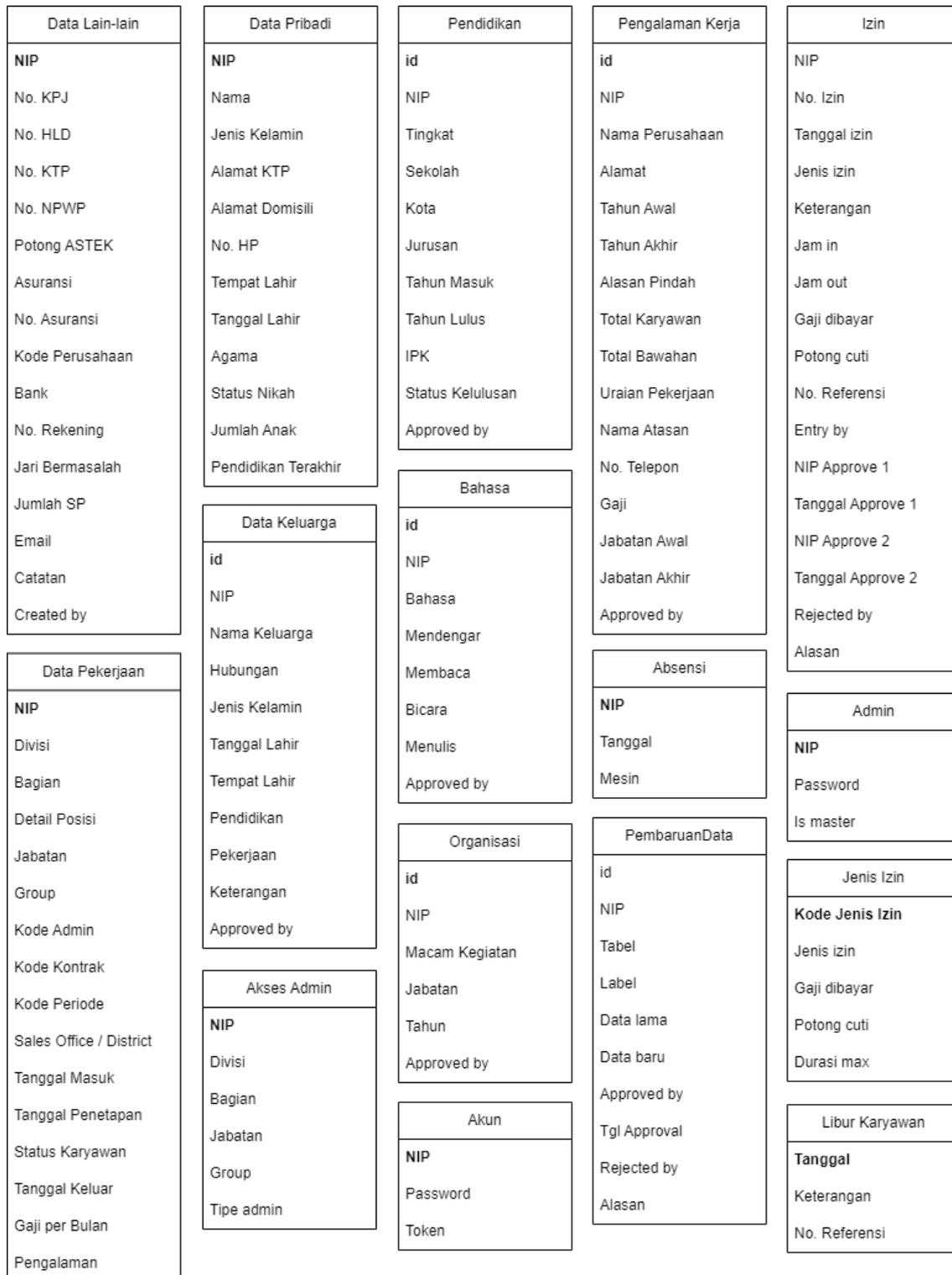
Gambar 3.11 Activity Diagram Akses Data Karyawan

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.11, untuk melakukan akses data karyawan, admin dan kepala bagian bisa menekan tombol data karyawan pada halaman dasbor kehadiran karyawan, kemudian admin dan kepala bagian juga bisa mencari karyawan berdasarkan nama atau NIP.

3.4.3 Entity Relationship Diagram

Seperti yang terlihat pada Gambar 3.12, database yang digunakan Account Center memang sedikit berbeda dari struktur database pada umumnya, hal ini dikarenakan oleh struktur database yang telah dibuat dan masih digunakan oleh PT. X dari awal. Setiap tabel

pada database tidak ada yang berkaitan satu sama lain. Sehingga, dibutuhkan teknik penggabungan dengan menggunakan database query dan objek baru untuk menggabungkan tabel 1 dengan tabel lainnya.



Gambar 3.12 ERD

3.4.4 Desain Database

Database secara default, berada di server PT. X. Berikut tabel-tabel database yang digunakan:

- Tabel akun

Tabel 3.2

Akun

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar	Primary	No. Induk Pegawai
password	Varchar		Kata sandi akun
token	Text		Token pengenalan perangkat

Tabel 3.2 merupakan tabel akun memiliki entitas nip dan password yang berguna untuk validasi ketika masuk aplikasi, serta token sebagai pengenalan perangkat yang masuk yang berguna juga untuk mengirimkan notifikasi.

- Tabel data pribadi

Tabel 3.3

Data Pribadi

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar	Primary	No. Induk Pegawai
nama	Varchar		
jenis_kelamin	Char		
alamat_ktp	Text		
alamat_domisili	Text		
no_hp	Varchar		
tempat_lahir	Varchar		
tgl_lahir	Date		
agama	Varchar		
status_nikah	Int		
jumlah_anak	Int		
status_pph21	Varchar		Status Pajak Penghasilan Pasal 21
pendidikan_terakhir	Varchar		

Tabel 3.4 merupakan tabel data pribadi berisi entitas-entitas dari data pribadi karyawan. Satu karyawan hanya memiliki 1 data pribadi, oleh karena itu maka, nip bisa dipakai sebagai primary key.

- Tabel data pekerjaan

Tabel 3.4

Data Pekerjaan

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar	Primary	No. Induk Pegawai
divisi	Varchar		
bagian	Varchar		
detail_posisi	Text		
jabatan	Varchar		
group	Varchar		Kode group/tim
kode_admin	Varchar		
kode_kontrak	Varchar		
kode_periode	Varchar		
sales_office	Varchar		Kode kantor/distrik penempatan sales
tgl_masuk	Date		
tgl_penetapan	Date		
status_karyawan	Int		
tgl_keluar	Date		
alasan_keluar	Text		
gaji_perbulan	Int		
pengalaman	Text		

Tabel 3.4 merupakan tabel data pekerjaan berisi entitas-entitas dari data pekerjaan karyawan. Satu karyawan hanya memiliki 1 data pekerjaan, oleh karena itu maka, nip bisa dipakai sebagai primary key.

- Tabel Data Lain-lain

Tabel 3.5

Data Lain-lain

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar	Primary	No. Induk Pegawai
no_kpj	Varchar		No. Kartu Pekerja (BPJS)
no_hld	Varchar		
no_ktp	Varchar		

no_npwp	Varchar		
potong_astek	Int		
asuransi	Varchar		
no_asuransi	Varchar		
kode_wings	Varchar		
bank	Varchar		
no_rekening	Varchar		
no_kendaraan	Varchar		
jari_bermasalah	Int		
jumlah_sp	Int		
email	Varchar		
catatan	Text		
created_by	Varchar		NIP PIC yang mengisi

Tabel 3.5 merupakan tabel data lain-lain berisi entitas-entitas dari data yang digolongkan PT. X sebagai data lain-lain karyawan. Satu karyawan hanya memiliki 1 data lain-lain, oleh karena itu maka, nip bisa dipakai sebagai primary key.

- Tabel data keluarga

Tabel 3.6

Data Keluarga

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
nama	Varchar		Nama keluarga
jenis_kelamin	Char		
tgl_lahir	Date		
pendidikan	Varchar		
pekerjaan	Varchar		
keterangan	Text		
approved_by	Varchar		

Tabel 3.6 merupakan tabel data keluarga berisi entitas-entitas dari data keluarga karyawan. Satu karyawan bisa memiliki lebih dari 0 data dan bisa memiliki lebih dari 1 data, oleh karena itu, menggunakan id sebagai primary key dan memiliki field approved_by untuk mengelompokkan data yang terverifikasi dan yang belum.

- Tabel pendidikan

Tabel 3.7

Pendidikan

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
tingkat	Varchar		
sekolah	Text		
kota	Varchar		
jurusan	Varchar		
tahun	Year		
ipk	Double		IPK atau nilai rata-rata ijazah
approved_by	Varchar		

Tabel 3.7 merupakan tabel pendidikan berisi entitas-entitas dari data pendidikan karyawan. Satu karyawan bisa memiliki lebih dari 0 data dan bisa memiliki lebih dari 1 data, oleh karena itu, menggunakan id sebagai primary key dan memiliki field approved_by untuk mengelompokkan data yang terverifikasi dan yang belum.

- Tabel bahasa

Tabel 3.8

Bahasa

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
mendengar	Int		
membaca	Int		
bicara	Int		
menulis	Int		
approved_by	Varchar		

Tabel 3.8 merupakan tabel bahasa berisi entitas-entitas dari data bahasa karyawan. Satu karyawan bisa memiliki lebih dari 0 data dan bisa memiliki lebih dari 1 data, oleh karena itu, menggunakan id sebagai primary key dan memiliki field approved_by untuk mengelompokkan data yang terverifikasi dan yang belum.

- Tabel organisasi

Tabel 3.9

Organisasi

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
macam_kegiatan	Text		
jabatan	Varchar		
tahun	Year		
approved_by	Varchar		

Tabel 3.9 merupakan tabel organisasi berisi entitas-entitas dari data organisasi karyawan. Satu karyawan bisa memiliki lebih dari 0 data dan bisa memiliki lebih dari 1 data, oleh karena itu, menggunakan id sebagai primary key dan memiliki field approved_by untuk mengelompokkan data yang terverifikasi dan yang belum.

- Tabel pengalaman kerja

Tabel 3.10

Pengalaman Kerja

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
nama_perusahaan	Text		
alamat	Text		
tahun_awal	Year		
tahun_akhir	Year		
alasan_pindah	Text		
total_karyawan	Int		
uraian_pekerjaan	Text		
nama_atasan	Varchar		
no_telepon	Varchar		
gaji	Int		
jabatan_awal	Text		
jabatan_akhir	Text		

total_bawahan	Int		
approved_by	Varchar		

Tabel 3.10 merupakan tabel pengalaman kerja berisi entitas-entitas dari data pengalaman kerja karyawan. Satu karyawan bisa memiliki lebih dari 0 data dan bisa memiliki lebih dari 1 data, oleh karena itu, menggunakan id sebagai primary key dan memiliki field approved_by untuk mengelompokkan data yang terverifikasi dan yang belum.

- Tabel absensi

Tabel 3.11

Absensi

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
tgl	Timestamp		
mesin	Varchar		

Tabel 3.11 merupakan tabel absensi berisi entitas-entitas yang berasal dari mesin pencatat absensi offline. Tabel absensi tidak memiliki primary key, sehingga harus menggunakan query nip dan tgl untuk mencari absensi tertentu. Satu nip dan tanggal bisa memiliki banyak data absensi, jadi ketika mengambil data harus mengambil data pertama dan data terakhir sebagai presensi valid.

- Tabel izin

Tabel 3.12

Izin

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
no_ijin	Varchar	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
tgl_ijin	Date		
jenis_ijin	Varchar	foreign	
keterangan	Text		
jam_in	time		
jam_out	time		
gaji_dibayar	Int		
potong_cuti	Int		
no_referensi	Text		

entry_by	Varchar		NIP PIC yang mengisikan (jika diisikan)
tgl_entry	Timestamp		
approve1	Varchar		
tgl_approve1	Timestamp		
approve2	Varchar		
tgl_approve2	Timestamp		
rejected_by	Varchar		

Tabel 3.12 merupakan tabel izin berisi entitas-entitas untuk data izin yang diajukan karyawan. Tabel izin tidak memiliki primary key karena 1 nip bisa memiliki banyak no_ijin, dan 1 no_ijin bisa memiliki banyak data.

- Tabel jenis izin

Tabel 3.13

Jenis izin

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
kode_jenis_izin	Varchar	Primary	
jenis_izin	Varchar		
gaji_dibayar	Int		
potong_cuti	Int		
durasi_max	Int		

Tabel 3.13 merupakan tabel jenis izin berisi entitas-entitas untuk jenis izin yang bisa dipilih oleh karyawan. Pada tabel ini disertakan juga gaji_dibayar, potong_cuti, dan durasi_max sebagai default untuk jenis izin tertentu.

- Tabel pembaruan data

Tabel 3.14

Pembaruan data

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
id	int	Primary	
nip	Varchar		No. Induk Pegawai
tabel	Varchar		
label	Varchar		
data_lama	Text		
data_baru	Text		

tgl_pengajuan	Timestamp		
approved_by	Varchar		
tgl_approval	Timestamp		
rejected_by	Varchar		

Tabel 3.14 merupakan tabel pembaruan data berisi entitas-entitas pembaruan yang diajukan oleh karyawan dan disini terdapat keterangan-keterangan yang bisa mendukung pembaruan data.

- Tabel admin

Tabel 3.15

Admin

Nama Atribut	Tipe Data	Key	Keterangan
nip	Varchar	Primary	No. Induk Pegawai
password	Varchar		
isMaster	Int		

Tabel 3.15 merupakan tabel admin berisi nip, password, dan isMaster sebagai validasi User Management untuk website admin.

3.4.5 Desain Menu

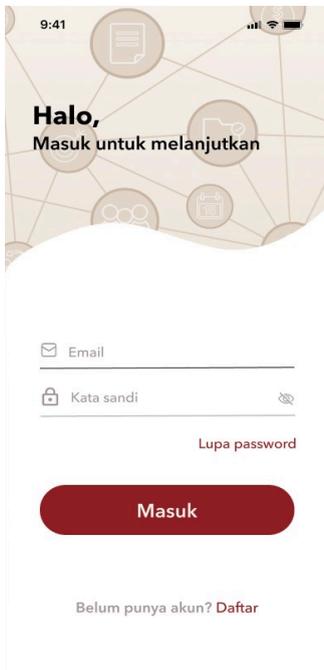


Gambar 3.13 Desain Menu

Pada Gambar 3.13 dapat dilihat yaitu desain menu utama Account Center dimana terbagi menjadi 2 basis menu dengan basis platform dan pengguna berbeda. Yang pertama adalah menu Account Center, dimana Account Center ini sendiri merujuk kepada aplikasi mobile yang bisa diakses semua pegawai PT. X. Pada Account Center, pengguna dapat mengakses berbagai data kepegawaian. Sedangkan menu kedua yaitu web admin yang berbasis website (komputer) yang hanya bisa diakses oleh admin dan kepala bagian. Pada web admin ini, pengguna bisa mengakses, memodifikasi, dan memberikan persetujuan terhadap data-data kepegawaian PT. X.

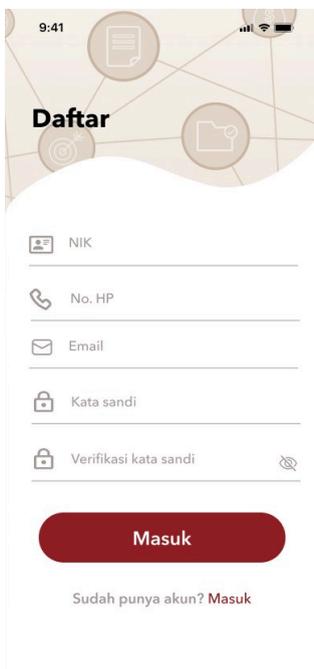
3.4.6 Desain UI

- Halaman login



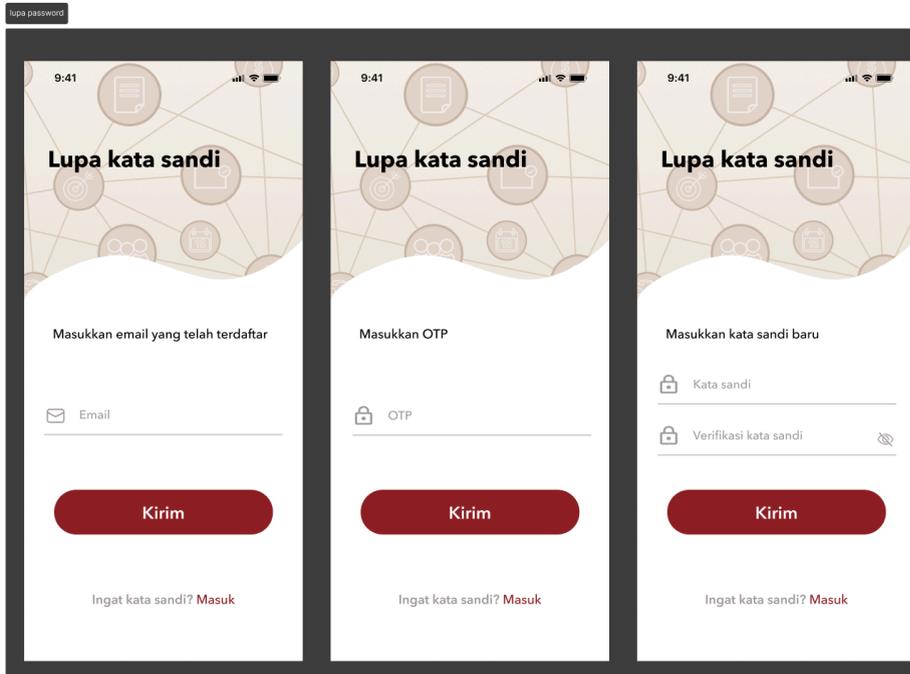
Gambar 3.14 Desain UI Halaman Login

- Halaman registrasi



Gambar 3.15 Desain UI Halaman Daftar

- Halaman lupa password



Gambar 3.16 Desain UI Halaman Lupa Password

- Halaman home account center



Gambar 3.17 Desain UI Halaman Home Account Center

- Halaman data pribadi

9:41

< Data Pribadi

NIP

Nama

Jenis Kelamin

Alamat KTP

Alamat Domisili

No. Handphone

Tempat Lahir

Tanggal Lahir

Agama

Status Nikah

Jumlah Anak

Pendidikan Terakhir



Gambar 3.18 Desain UI Halaman Data Pribadi

- Halaman data pekerjaan

The image shows a mobile application interface for entering job data. At the top, the status bar shows the time 9:41 and signal strength. Below the status bar, there is a back arrow, the title 'Data Pekerjaan', and a profile icon. The form consists of the following fields:

- Divisi
- Bagian
- Detail Posisi
- Jabatan
- Group
- Kode Admin
- Kode Kontrak
- Kode Periode
- Sales Office / District
- Tanggal Masuk
- Tanggal Penetapan
- Status Karyawan
- Tanggal Keluar
- Alasan Keluar
- Gaji Per Bulan
- Pengalaman

Gambar 3.19 Desain UI Halaman Data Pekerjaan

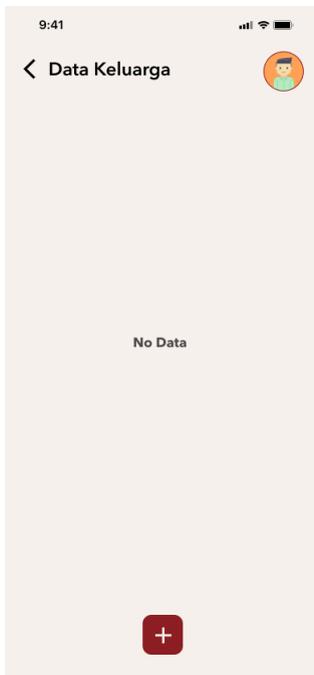
- Halaman data lain-lain

The screenshot shows a mobile application interface for a form titled "Data Lain-lain". The form contains the following fields and elements:

- Time: 9:41
- Navigation: Back arrow and profile icon
- Fields: No. KPJ, No. HLD, No. KTP, No. NPWP, Potong ASTEK (checkbox), Asuransi, No. Asuransi, Kode Wings, Bank, No. Rekening, No. Kendaraan, Jari Bermasalah (checkbox), Jumlah SP, Email (containing '0'), Catatan, Allowed User
- Metadata: Created by admin1, 30 Apr 2014 11:29; Changed by admin2, 31 May 2023 13:40
- Action: Red edit button at the bottom

Gambar 3.20 Desain UI Halaman Data Lain-lain

- Halaman data keluarga



Gambar 3.21 Desain UI Halaman Data Keluarga

- Halaman input data keluarga

9:41

< Input Keluarga

Nama

Hubungan

Ayah

Jenis Kelamin

Tgl Lahir

Tempat Lahir

Pendidikan

Pekerjaan

Keterangan

Kirim

Gambar 3.22 Desain UI Halaman Input Data Keluarga

- Halaman data pendidikan

9:41

< Pendidikan

SMA - IPA

S1 - Informatika

+

Gambar 3.23 Desain UI Halaman Data Pendidikan

- Halaman input data pendidikan

The screenshot shows a mobile application interface for entering educational data. At the top, the status bar displays the time 9:41, signal strength, Wi-Fi, and battery icons. Below the status bar is a navigation bar with a back arrow and the title 'Input Pendidikan', followed by a user profile icon. The main content area contains a form with the following fields: 'Tingkat' (a dropdown menu), 'Sekolah' (a text input field), 'Kota' (a text input field), 'Jurusan' (a text input field), 'Tahun masuk' (a text input field), 'Tahun lulus' (a text input field), 'IPK' (a text input field), and 'Lulus' (a checkbox). At the bottom of the form is a red button labeled 'Kirim'.

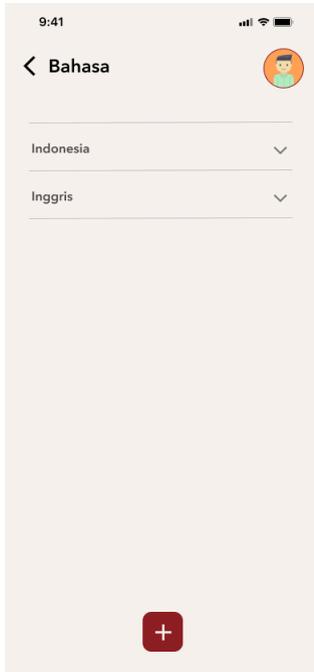
Gambar 3.24 Desain UI Halaman Input Data Pendidikan

- Halaman bahasa dan organisasi

The screenshot shows a mobile application interface for language and organization settings. At the top, the status bar displays the time 9:41, signal strength, Wi-Fi, and battery icons. Below the status bar is a navigation bar with a back arrow and the title 'Bahasa & Organisasi', followed by a user profile icon. The main content area features two large, light-colored buttons. The first button is labeled 'Bahasa' and has an icon of two overlapping speech bubbles with the letters 'A' and 'x'. The second button is labeled 'Organisasi' and has an icon of a person's head and shoulders.

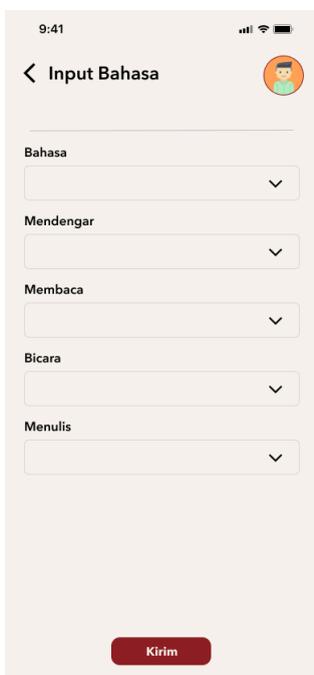
Gambar 3.25 Desain UI Halaman Bahasa dan Organisasi

- Halaman bahasa



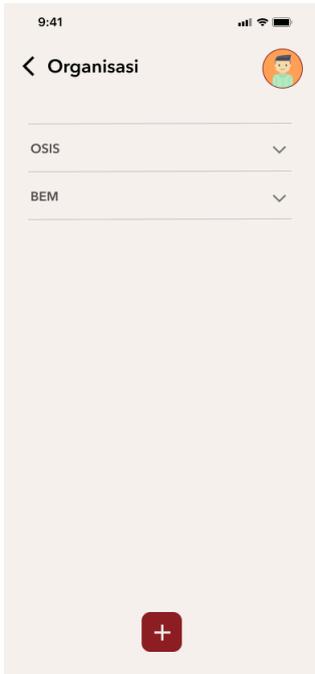
Gambar 3.26 Desain UI Halaman Bahasa

- Halaman input bahasa



Gambar 3.27 Desain UI Halaman Input Bahasa

- Halaman organisasi



Gambar 3.28 Desain UI Halaman Organisasi

- Halaman input organisasi

9:41

< Input Organisasi

Macam Kegiatan

Jabatan

Tahun

Kirim

Gambar 3.29 Desain UI Halaman Input Organisasi

- Halaman pengalaman kerja

9:41

< Pengalaman Kerja

Perusahaan A

Perusahaan B

+

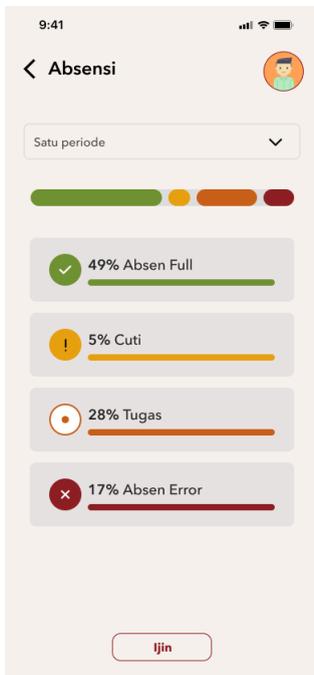
Gambar 3.30 Desain UI Halaman Pengalaman Kerja

- Halaman input pengalaman kerja

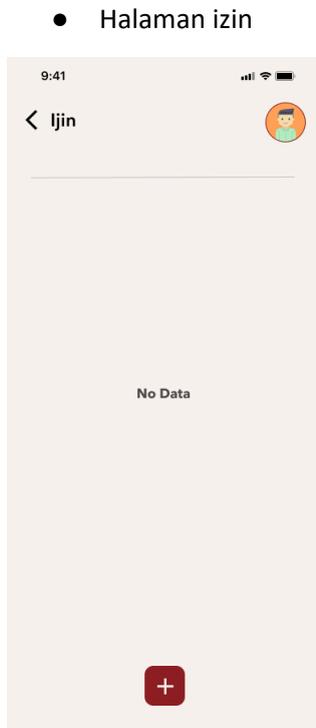
The image shows a mobile application interface for entering job experience. At the top, the status bar shows the time 9:41 and signal strength. The app header includes a back arrow, the title "Input Pengalaman Kerja", and a user profile icon. The form consists of several input fields: "Nama Perusahaan", "Alamat", "Tahun Awal" and "Tahun Akhir" (two separate fields), "Alasan Pindah", "Total Karyawan", "Total Bawahan", "Uraian Pekerjaan", "Nama Atasan", "No. Telepon", "Gaji", "Jabatan Awal", and "Jabatan Akhir". A red "Kirim" button is located at the bottom of the form.

Gambar 3.31 Desain UI Halaman Input Pengalaman Kerja

- Halaman absensi



Gambar 3.32 Desain UI Halaman Absensi



Gambar 3.33 Desain UI Halaman Izin

- Halaman entry izin

The image shows a mobile application interface for an 'Entry Ijin' (Leave Entry) form. At the top, the status bar shows the time 9:41 and signal strength. The app title is 'Entry Ijin' with a back arrow. The form contains two date pickers labeled 'Tgl' and 'Sampai'. Below them is a dropdown menu for 'Jenis Ijin'. A large text area for 'Keterangan' is present, with a 'Hapus' button below it. At the bottom, there is a 'Kirim' button.

Gambar 3.34 Desain UI Halaman Entry Izin