

PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN STAF

Nama :
 Jabatan :
 Dept./Div. :
 Perusahaan :

Periode :
 Masa kerja total :
 Pada jabatan ini :
 Kelas jabatan :

I. PRESTASI KERJA (diperlihatkan kepada ybs)

TANGGUNG JAWAB UTAMA (pergunakan lembaran kertas tambahan bila diperlukan)	STANDARD	BOBOT	RATING	SKOR
Penilaian prestasi kerja secara keseluruhan		100		
Rating : 90 – 100 : Selalu diatas standard 70 – 89 : Sebagian besar diatas standard 60 – 69 : Mencapai standard 50 – 59 : Sebagian besar dibawah standard – 49 : Selalu dibawah standard		Td. tangan penilai/tgl, Td. tangan yang dinilai/tgl.		

II. HAMBATAN/DORONGAN DALAM MENCAPAI PRESTASI

A. HAMBATAN :

B. DORONGAN :

III. KELEMAHAN/KEKUATAN

A. KELEMAHAN :

B. KEKUATAN :

IV. KEBUTUHAN PENGEMBANGAN (lihat training spec. manual)JenisSasaranWaktuLembaga

V. Catatan atasan penilai :

Catatan atasan (fungsional) :

Catatan atasan atasan penilai :

Catatan HRD Dept. :

Lampiran 2

N 1 : Tingkat partisipasi

<u>Value_label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Tidak ada	1	0	0
Kurang	2	2	8
Biasa-biasa saja	3	9	36
Besar	4	12	48
Sangat besar	5	2	8
TOTAL :		25	100

N 2 : Lingkungan kerja

<u>Value_label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Sangat tidak puas	1	0	0
Tidak puas	2	0	0
Cukup puas	3	10	40
Puas	4	10	40
Sangat puas	5	5	20
TOTAL :		25	100

N 3 : Pengetahuan prestasi kerja

<u>Value_label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Sangat tidak mengerti	1	0	0
Kurang mengerti	2	7	28
Ragu-ragu	3	10	40
Mengerti	4	8	32
Sangat mengerti	5	0	0
TOTAL :		25	100

N 4 : Hubungan pimpinan

<u>Value label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Tidak pernah	1	0	0
Kadang-kadang	2	10	40
Biasa-biasa saja	3	10	40
Sering	4	5	20
Sangat sering	5	0	0
TOTAL :		25	100

N 5 : Hubungan karyawan

<u>Value label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Tidak ada	1	0	0
Kurang	2	0	0
Biasa-biasa saja	3	10	40
Besar	4	12	48
Sangat besar	5	3	12
TOTAL :		25	100

N 6 : Inisiatif

<u>Value label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Sangat tidak setuju	1	0	0
Tidak setuju	2	10	40
Ragu-ragu	3	12	48
Setuju	4	3	12
Sangat setuju	5	0	0
TOTAL :		25	100

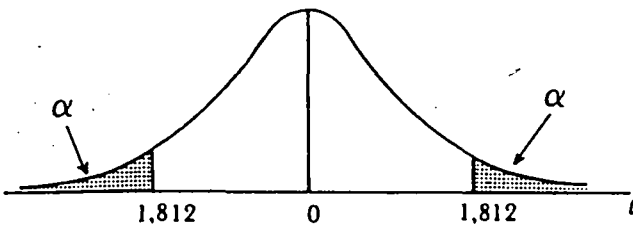
N 7 : Aliran informasi

<u>Value label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Tidak pernah	1	0	0
Kadang-kadang	2	13	52
Biasa-biasa saja	3	9	36
Sering	4	3	12
Sangat sering	5	0	0
TOTAL :		<hr/> 25	<hr/> 100

N 8 : Kesempatan berkembang

<u>Value label</u>	<u>Value</u>	<u>Frequency</u>	<u>Percent</u>
Sangat tidak benar	1	0	0
Tidak benar	2	0	0
Ragu-ragu	3	11	44
Benar	4	11	44
Sangat benar	5	3	12
TOTAL :		<hr/> 25	<hr/> 100

TABEL VI Titik persentasi distribusi t



Bagi d.f. = 10

$$P(t > 1,812) = 0,05$$

$$P(t < -1,812) = 0,05$$

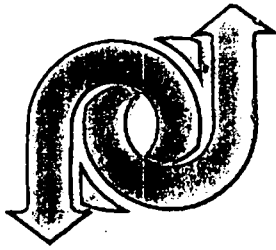
d.f. \ α	,25	,20	,15	,10	,05	,025	,01	,005	,0005
1	1,000	1,376	1,963	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	,816	1,061	1,386	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	,765	,978	1,250	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	,741	,941	1,190	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	,727	,920	1,156	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	,718	,906	1,134	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	,711	,896	1,119	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	,706	,889	1,108	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	,703	,883	1,100	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	,700	,879	1,093	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	,697	,876	1,088	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	,695	,873	1,083	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	,694	,870	1,079	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	,692	,868	1,076	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	,691	,866	1,074	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	,690	,865	1,071	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	,689	,863	1,069	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	,688	,862	1,067	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	,688	,861	1,066	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	,687	,860	1,064	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	,686	,859	1,063	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	,686	,858	1,061	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	,685	,858	1,060	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	,685	,857	1,059	1,318	1,711	2,064	2,492	2,997	3,745
25	,684	,856	1,058	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,752
26	,684	,856	1,058	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	,684	,855	1,057	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	,683	,855	1,056	1,313	1,701	2,018	2,467	2,763	3,674
29	,683	,854	1,055	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	,683	,854	1,055	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	,681	,851	1,050	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	,679	,843	1,046	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	,677	,845	1,041	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
∞	,674	,842	1,036	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,291

Sumber: Fisher and Yates: *Statistical Tables for Biological Agricultural and Medical Research*, Tabel III. Izin Penerbit: Oliver and Boyd, Ltd, Edinburg, England.

KUESIONER

1. Sejauh manakah peranan anda didalam mendukung perusahaan ini ?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Biasa-biasa saja
 - d. kurang
 - e. Tidak ada
2. Apakah anda merasa puas dengan lingkungan kerja anda ?
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Tidak puas
 - e. Sangat tidak puas
3. Sejauh manakah anda mengerti tentang penilaian prestasi kerja anda ?
 - a. Sangat mengerti
 - b. Mengerti
 - c. Ragu-ragu
 - d. Kurang mengerti
 - e. Sangat tidak mengerti
4. Apakah dalam memecahkan masalah-masalah pekerjaan yang sedang anda hadapi pimpinan turun tangan dalam membantu anda ?

- a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Biasa-biasa saja
 - d. Kadang-kadang
 - e. Tidak pernah
5. Apakah dalam menjalankan tugas kantor ada kerjasama yang baik antara sesama karyawan ?
- a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Biasa-biasa saja
 - d. Kurang
 - e. Tidak ada
6. Bagaimanakah tindakan perusahaan dalam menanggapi usulan yang anda ajukan ?
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
7. Sebelum diadakan perubahan dalam pekerjaan dan peraturan di kantor apakah pimpinan anda terlebih dahulu memberitahukan anda ?
- a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Biasa-biasa saja
 - d. Kadang-kadang
 - e. Tidak pernah
8. Apakah anda memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kemampuan anda ?
- a. Sangat benar
 - d. Tidak benar



n.v. *Djawa Indah*

Import - Export - EMKL - Trading

Address :

Jakarta : Graha Unilever 10th Floor, Jln. Jend. Gatot Subroto Kav. 15 Jakarta (12930)

Telp. : 021-5263340 (Hunting), Fax. : 021-5263338

Surabaya : Nginden Intan Raya No. 15 Surabaya. (60299)

Telp. : 031-5931950 (Hunting), Fax. : 031-5991744

Agustus 12, 1997

SURAT KETERANGAN

086/HRD/DI/VIII-97

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Irwan Muhadi SH.

Jabatan: General Manager

Menerangkan bahwa mahasiswa

Nama : Anita Elizabeth Limastara

NRP : 314.92.311

Fakultas/Jurusan : Ekonomi Management UK. PETRA

Benar-benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami sehubungan dengan pembuatan Tugas Akhir mahasiswa yang bersangkutan dengan judul: PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KONDISI KERJA PADA PERUSAHAAN PT. DJAWA INDAH.

Hormat Saya,



Irwan Muhadi SH.