

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, P., & Intan Permatasari, R. (2020). Pengaruh pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja divisi *new product development (NPD)* pada pt. Mayora Indah Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2). <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i2.442>
- Atikno, W., & Purba, H. H. (2021). OEE, literature review tinjauan literatur secara sistematis tentang *overall equipment effectiveness (OEE)* di Industri manufaktur dan jasa. *Journal of Industrial and Engineering System*, 2(1), 29–39. <https://doi.org/10.31599/jies.v2i1.401>
- Baharuddin, L. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makassar. *jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 27–34.
- Bibi, N., Anwar, Z., & Rana, T. (2021). Expertise based skills management system to support resource allocation. *PLOS ONE*, 16(8), e0255928. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0255928>
- Borris, S. (2006). *Total productive maintenance: Proven strategies and techniques to keep equipment running at peak efficiency*. McGraw-Hill.
- Capryani, A., Nugroho, A. W., Saputri, V. H. L., & Yuniaristanto. (2016). Pemilihan lokasi kantor menggunakan metode *analytical hierarchy process (AHP)* (Studi kasus: PT. Monang Sianipar Abadi Surakarta). *Jurnal Performa*, 15(1), 26-34. <https://jurnal.uns.ac.id/performa/article/view/13744/11420>
- Field, A. (2013). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (4th ed.). Sage Publications.
- Freivalds, A. (2009). *Niebel's methods, standards, and work design* (12th ed.). McGraw-Hil.
- Guritno, B., dan Waridin. (2005). Pengaruh persepsi karyawan mengenai perilaku kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), Hal: 63-74.
- Hidayat, A. (2023, Oktober 2). *Uji normalitas dan metode perhitungan (penjelasan lengkap)*. *Statiskian*. <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-normalitas.html>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2014). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Pearson Education Limited.

- Irwan, A. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan, kebudayaan, pemuda dan olahraga kabupaten Mamuju Utara. *eJurnal Katalogis*, 4(2), 196-208.
- Mumford, A., & Honey, P. (1986). *Developing skills for matrix management*. *Industrial and Commercial Training*, 18(5), 2-7. <https://doi.org/10.1108/eb004043>
- Niebel, Benjamin W. (1958). *Motion and time study*. R. D. Irwin.
- Overall Equipment Effectiveness (OEE). (2019). <https://www.vorne.com/learn/key-concepts/oeef/>
- Parmenter, D. (2010). *Key Performance Indicators: Developing, implementing, and using winning KPIs* (2nd ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Pengertian AHP.(n.d). <https://www.teamtrainit.com/demo/algoritma/ahp/teori.php>
- Poernomo, M. D. (2024). Perancangan modul implementasi *total productive maintenance (TPM)* pada Departemen *Maintenance* di PT X. *Jurnal Titra*, 12(2), 153-160.
- Prabowo, S. (2022, Oktober 15). *Pengantar uji normalitas*. <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/pengantar-uji-normalitas-84d6d1ff/detail/>
- Priangga, P. (2019). *Penerapan metode perbandingan berpasangan (pairwise comparisons) dalam menentukan keputusan pemberian kredit usaha rakyat (studi kasus: Bank Bukopin)*. [Master Thesis, Institut Teknologi Sepuluh Nopember]. <https://repository.its.ac.id/60242/>
- Putri, S. H., & Onsardi. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makassar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 27–34.
- Ramík, J. (2020). *Pairwise Comparisons Method: Theory and applications in decision making*. Springer Nature.
- Sinambela, L. P. (2015). *Kinerja pegawai*. Graha Ilmu.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta.
- Verrent, N. S. (2024). Usulan peningkatan kapasitas produksi dengan mempertimbangkan keseimbangan lintasan kerja di PT X. *Jurnal Titra*, 12(2), 215-221.
- Wignjosoebroto, S. (2000). *Ergonomi, studi gerak dan waktu: Teknik analisis untuk meningkatkan produktivitas kerja*. Gunawidya.