

1. 引言

1.1 研究背景

在全球化和日益激烈的商业竞争时代，许多公司与联合体或战略联合体合作，以更有效和高效地实现业务目标。PT X 是印尼一家从事电动汽车电池领域的公司，已与中国 Y 联合体合作支持各种战略项目。这种合作涉及 PT X 员工和 Y 联合体员工在各个工作方面的互动和协作。

当一个人接收到信息并观察某个对象或其他人后形成的印象被称为感知。从本质上讲，感知是一个使我们能够组织信息并解释周围环境印象的过程。感知通过接收刺激开始的过程发生。大多数影响我们理解的刺激被过滤，剩下的被组织和解释（Wibowo, 2013, 第 59 页）。这种感知可以影响绩效、动机和和谐的工作关系。积极的感知可以促进更好的合作，提高生产力，创造有利的工作环境。相反，消极的感知可能引发冲突，降低工作热情，对共同目标的实现产生负面影响。

PT X 员工与 Y 联合体员工之间的互动是此次合作成功的重要方面。希望双方员工能够协同工作，分享知识和资源，更有效地实现项目目标。然而，公司文化、工作风格和各方持有的价值观差异可能会影响他们的互动和协作方式。

PT X 与 Y 联合体的合作参考了世界各国为在 2060 年实现净零排放（NZE）所达成的共识，推动了各国寻找解决方案。选择之一是从使用传统汽车过渡到电动汽车。印尼利用这一空间，作为跳跃成为发达国家的机会，避免陷入中等收入陷阱。为此，印尼政府也制定了大战略，其中之一是创建电动汽车和电动汽车电池（EV）生态系统。这体现在 2019 年第 55 号总统令中，关于加速道路运输用电池电动汽车（BEV）项目（Nuraini. R. & Sari. E.I. 2023）。

电动汽车是政府推动的项目之一，以推进印尼的技术，利用印尼拥有的资源，如镍。利用现有镍储量，政府成立了公司加工印尼镍资源，生产电动汽车电池。然而，印尼目前的技术还不够先进，因此印尼与中国合作，以获得更先进的技术，使其能够更快地自主生产电动汽车电池。在合作过程中，双方的感知必然会有所不同，印尼人对中国工人的印象将影响合作过程，其中之一是中国员工的工作效率。

PT X 是一家国有控股公司，从事电动汽车电池（BEV）、电动汽车电池（EVB）、电动汽车（EV）和能源储存系统（ESS）生态系统领域。作为一体化的电池和电动汽车生态系统公司，PT X 与几家类似公司合作生产东南亚首个电动汽车电池（Rhamadanty, 2024）。PT X 员工对 Y 联合体的感知，以及 Y 联合体在能源领域的广泛网络和深厚专业

知识，给 PT X 电池资产管理系统（BAMS）计划带来了显著的潜在收益。Y 联合体可以提供先进技术、大量财务资源以及在全球最大的电动汽车市场——中国的广泛市场经验。Y 联合体由几家中国科技公司组成。

PT X 和 Y 联合体都从事电动汽车技术领域，如果想快速准确地实现目标，双方需要良好的工作效率和高生产力，以加快目标实现。此外，在 PT X 和 Y 联合体的合作中，PT X 派出了业务发展部门的 4 名员工，即 BAMS 项目成员，与 Y 联合体共同工作。

Marnisah、Kore 和 Ora 共同进行的研究使用了定量和描述性方法来研究基于能力、职业发展和组织文化的员工绩效，并得出结论认为，这些变量无论是部分还是整体，都对员工绩效具有积极和显著的影响。在印尼和中国之间的战略合作伙伴关系背景下，特别是在电动汽车技术领域，双方的合作涉及不同的能力、国籍和文化背景。这种文化差异对双方的感知有很大影响，但尚未引起足够的研究关注。因此，本研究旨在探讨印尼员工对中国公司的感知。通过定性研究方法，对 PT X 和 Y 联合体合作的 4 名员工进行了深入采访，以获取他们的观点。

本文可以为 PT X 在更有效地管理员工互动方面提供宝贵的见解。通过了解员工的感知，公司可以设计适当的策略以提高合作，解决冲突，创造一个富有成效的工作环境。此外，本研究还可以为关于员工感知和组织间互动动态的学术文献做出贡献。

1.2 问题综述

基于以上背景，笔者对此主题提出了两个问题：

1. PT X 的员工对 Y 联合体感知如何？
2. PT X 的员工对 Y 联合体员工感知如何？

1.3 研究目的

研究目的是了解 PT X 员工对联合体的感知，以及理解 PT X 员工对 Y 联合体员工的感知。

1.4 研究重要性

本研究的重要性在于：

1. 对于希望将职业发展到商业领域的学生来说，这项研究可以帮助他们了解在与中国公司进行合作时需要注意的一些事项。

2. 对于 PT X 来说，这项研究可以作为提高合作、解决冲突和创造富有成效的工作环境范例。
3. 对于中印尼两国的合作关系，我希望随着印尼科技的快速发展，中国公司能够考虑与印尼合作并开发最新的技术。

1.5 研究范围

本研究的被调查对象是 PT X 的员工，年龄在 20-50 岁之间，并且具有参与与 Y 联合体进行合作的经验。

1.6 论文组织

为了保持论文的重点，避免偏离主题，笔者制定了写作结构。

第一章介绍了研究背景，笔者选择了“印尼 PT X 员工对中国 Y 联合体的感知”这个主题，问题综述，研究目的，研究重要性，研究范围和论文组织。第二章是理论支持。第三章将介绍研究方法，研究途径、资料收集和资料分析。第四章是研究分析。第五章是研究的结论。