

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, T. (2016). *Manajemen pemasaran*. PT Raja Grafindo Persada.
- Abdurahmat. (2012). *Efektivitas organisasi*. Erlangga.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahdiat, A. (2023). *Ini provinsi dengan produktivitas tenaga kerja tertinggi pada 2022*. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/04/06/ini-provinsi-dengan-produktivitas-tenaga-kerja-tertinggi-pada-2022>
- Alex, N. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Pustaka Setia.
- Amirullah & Budiyo, H. (2014). *Pengantar manajemen*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. PT Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Pustaka Belajar
- Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a Chinese experiment. *The Quarterly journal of economics*, 130(1), 165-218. <http://dx.doi.org/10.48152/ssrp-xxf2-9827>
- Bogdan & Taylor. (2012). *Prosedur penelitian. Dalam moleong, pendekatan kualitatif*. Rineka Cipta.
- Desy. (2020). *Pengertian penjualan, manfaat, dan jenis-jenisnya*. <https://www.jurnal.id/id/blog/pengertian-penjualan-manfaat-dan-jenis-jenisnya/>
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar manajemen sumber daya manusia konsep dan kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1).
- Hasibuan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kumparan. (2020). *4 Region utama dalam wilayah pembangunan*. <https://m.kumparan.com/amp/berita-hari-ini/4-region-utama-dalam-wilayahpembangunan-1ulztaOtDnh>
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh manajemen talenta terhadap employee engagement dan work from home sebagai variabel moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45–56. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>

- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja jarak jauh (telecommuting): konsep, penerapan dan pembelajaran. *Bappenas Working Papers*, 3(1), 1–32. <https://doi.org/10.47266/bwp.v3i1.52>
- Notoatmodjo, S. (1998). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka Cipta.
- Nugraheni, R., Prihatini, A. E., & Budiatmo, A. (2014). Pengaruh standar operasional prosedur dan pengawasan terhadap kinerja pramuniaga pasaraya sriatu pemuda semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 187-195.
- Nurdiyanto, W. (2022). Memperbaiki kualitas tenaga kerja indonesia. *Times.Indonesia*. <https://timesindonesia.co.id/amp/kopi-times/406573/memperbaiki-kualitastenaga-kerja-indonesia>
- Nursasongko, G. S. (2012). Analisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2).
- Othenk, S. (2008). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Asdi Mahasatya.
- Park, J., Yang, T., Boring, R. L., Ulrich, T. A., & Kim, J. (2023). Analysis of human performance differences between students and operators when using the Rancor Microworld simulator. *Annals of Nuclear Energy*, 180, 109502. <https://doi.org/10.2139/ssrn.4104970>
- Paulina. (2016). Efektivitas kinerja karyawan pegawai pada PT. PLN (Persero) distribusi jawa timur area malang rayon dinoyo untuk mewujudkan pelayanan prima. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 5(1): 59.
- PenelitianIlmiah.Com. (2023). *Pengertian definisi konseptual, tujuan, manfaat, dan contohnya*. *Penelitianilmiah.com - Penelitian Ilmiah*. <https://penelitianilmiah.com/definisi-konseptual/>
- Rahadhitya, R., & Darsono, D. (2015). Faktor faktor yang berpengaruh terhadap efektivitas audit internal (Studi pada inspektorat provinsi jawa tengah). *Diponegoro Journal of Accounting*, 4(4), 349 - 360. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/accounting/article/view/9588>
- Rao, T. V. (2013). *Performance appraisal: Theory and practice*. Vani Educational Books
- Reeve, J. M., Warren, C. S., & Duchac, J. E. (2011). *Principles of accounting*. Thomson South-Western.
- Robbins, S. P. dan Coulter, Mary. (2012). *Manajemen*. Erlangga.
- Sari, S. (2011). *Pengaruh program pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada bank daerah lamongan*. Universitas Brawijaya.

- Sedarmayanti. (2018). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. CV. Mandar Maju.
- Siagian & Sondang P. (2004). *Prinsip-prinsip dasar manajemen sumber daya manusia*. Binarupa Aksara.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Soemarsono, (2018). SDM (Sumber Daya Manusia): Pilar penting atas keberhasilan dan kegagalan organisasi. *Kemenkeu*.
<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppnpalangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/282-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html>
- Steers, R. M. (2017). *Efektivitas organisasi*. Erlangga.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.
- Sumiyati, S. P., & Nafioah, Y. (2021). *Akuntansi keuangan SMK/MAK kelas xi*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group
- Tysara, L. (2022). Profil PT Nutrifood Indonesia: Sejarah berdiri, dan produknya. *Liputan6*.
<https://www.liputan6.com/hot/read/5151501/profil-pt-nutrifood-indonesia-sejarah-berdiri-dan-produknya>
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : Teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat.
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan efektivitas kerja melalui komitmen, perubahan dan budaya organisasi. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40-50.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in organizations*. Prentice Hall.
- Yuliastuti, N., & Bimowati, P. (2016). *Analisis aspek-aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan*. Universitas Pwiyatan Doha Kediri.
<https://www.google.co.id/ur/IFupdkediri.ac.id/Analisis-Aspek-yangmempengaruhi-kepuasan-kerja-karyawan.pdf>