

BABII

KRITIKAN

Artikel di atas memiliki beberapa kelemahan dan kelebihan, seperti tertera dibawahini:

Kelebihan:

1. Artikel di atas sudah mencantumkan hasil riset secara ringkas seperti terlihat pada tabel I - V, sehingga memberikan gambaran terhadap variabel-variabel yang diukur.
2. Sampel, metode pengukuran dan pengolahan data serta laporan hasil penelitian sudah diuraikan secara jelas seperti terlihat pada tabel hasil, yang memaparkan tentang nilai rata-rata (mean), deviasi standar (standard deviation), korelasi (correlation), regresi (regression), koefisien determinasi (R^2) maupun significant probability ($p < .05$), sehingga memudahkan pembaca memahami hasil riset tersebut secara keseluruhan .
3. Setiap subtopik yang dibahas, ditunjang oleh pendapat para ahli dan hasil riset dari berbagai jurnal lainnya, sehingga membuat hasil riset tersebut semakin valid dan jelas.

Kelemahan:

1. Definisi atau pengertian tentang variabel-variabel yang diteliti kurang jelas sehingga dapat menimbulkan persepsi yang berbeda dari pada pembaca atas variabel-variabel yang diteliti.

2. Tidak ada rekomendasi praktis terhadap organisasi-organisasi yang tidak mampu menerapkan ketiga variabel di atas untuk mencapai efektivitas organisasi.
3. Meskipun hasil penelitian menyimpulkan bahwa keterlibatan sumber daya manusia (Human Resource Involvement) dapat meningkatkan efektivitas sumber daya manusia, namun bentuk keterlibatan yang bagaimana tidaklah jelas dalam artikel tersebut. Robbins (1998 : 209) mengemukakan ada 4 bentuk employee involvement yaitu participation management, representataive participation, quality circles dan employee stock ownership plans.