

Lampiran 1 : Hasil Wawancara dengan *General Manager* PT. Bank Perkreditan Ambulu Dhana Artha Jember.

Pada tanggal : 20 Juli 2008

....

T : Begini pak, kita mau tanya pertama sejarah BPR bapak ?

GM : Oh, awal mulanya ini perusahaan keluarga. Dulu itu masih bentuknya Koperasi Simpan Pinjam. Namanya juga sama. Itu mulai tahun 1990. Baru tahun 1995 berubah jadi BPR ini.

T : Apa bidang usaha di BPR ini ?

GM : Intinya itu pelayanan kepada masyarakat dalam dunia perbankan. Misalnya pemberian kredit dengan bunga rendah, pinjaman kredit untuk keperluan seperti kredit motor dan yang lain. Juga menerima tabungan masyarakat, *gitu...*

T : Apa visi misi BPR bapak ini ?

GM : Visinya adalah menjadi sebuah perusahaan yang dapat berjalan dan bertumbuh bersama masyarakat dan mengayomi masyarakat untuk mencapai kemakmuran bersama dan berintegrasikan kepada asas kekeluargaan. Sedangkan misinya turut serta melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan pada umumnya, serta pembangunan dunia usaha nasional pada khususnya, dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas serta menciptakan nilai tambah ekonomis bagi para *stakeholders* (pelanggan, pemegang saham, pegawai, mitra usaha dan lainnya) melalui kegiatan pelayanan jasa inti perbankan, dengan mempertimbangkan etika usaha yang sehat. Seperti itu...

T : Bagaimana struktur organisasi di BPR ini ?

GM : Ini gambarnya, ini *job descriptionnya*. Disalin *aja* jangan dibawa pulang...

T : Oh...terima kasih pak! (Sambil menyalin)

GM : Apalagi yang lain ?

T : Sebenarnya masalah kompensasi pak, tapi kita belum ada kejelasan. Jadi lain kali saja pak! Bisa kan pak ?

**Lampiran 1 : Hasil Wawancara dengan *General Manager* PT. Bank
Perkreditan Ambulu Dhana Artha Jember (sambungan)**

GM : Oh gitu... bisa, bisa.

T : Mungkin via telepon kalau tidak ya kami kesini lagi ya pak!!

GM : Bisa, bisa...

T : Kalau gitu kita permisi dulu pak, terima kasih

GM : Oya, sama-sama.

.....

Pada tanggal : 01 Agustus 2008

.....

T : Kita mau tanya tentang kompensasinya pak, di BPR ini bagaimana ?

GM : Oh ya, biasa kita kasih gaji, tunjangan, bonus, juga beberapa fasilitas yang tersedia.

T : Kalau gaji, apa saja pak ? Sekalian ama besarannya.

GM : Level bawah ya, kalau itu gaji pokoknya per bulan paling rendah Rp. 600.000,- Karena kita kekeluargaan jadi kenaikan gaji itu belum dibakukan *gitu...* Tapi ini yang umum itu kalau masa kerja sampai 10 tahun itu tiap tahunnya naik 5% dari gaji pokok sebelumnya, terus sampai 20 tahun naik 7.5%, selebihnya 10% seperti itu...

T : Apakah persis nilai kenaikannya pak ?

GM : Oh ya dibulatkan keatas *gitu....*

T : Itu kan masa kerja pak, kalau yang lain ?

GM : Yang lain kita lihat dari tingkat pendidikan, SMA itu Rp. 600.000,-, sarjana itu Rp. 900.000,- yang pasca sarjana S2 itu Rp. 1.500.000,-

T : Ada yang S2 pak ?

GM : Belum, kalau ada S2 masih bingung mau ditaruh dimana... (sambil tertawa)

T : Kalau lembur *gimana* pak ? Terus yang lainnya pak ?

Lampiran 1 : Hasil Wawancara dengan *General Manager* PT. Bank Perkreditan Ambulu Dhana Artha Jember (sambungan)

GM : Lembur per jam Rp. 5.000,- Tiap hari dihitung 3 jam saja. Yang lain itu upah tidak masuk kerja. Kalau perempuan biasa ada cuti melahirkan atau keguguran. Biasanya 3 bulan, jadi 1,5 sebelum 1,5 sesudah. Kalau keguguran cuma 1,5 bulan saja. Tapi relatif lah tergantung kebutuhan sesuai dokter. Terus ada cuti bulanan. Itu untuk *kabeh...* Tiap bulan kita kasih 4 hari *ae...*

T : Kalau sakit *gimana* pak diberi upah ?

GM : Asal *gak* lama, kita kasih. *Kayak* sakit terus berhalangan karena kepentingan keluarga seperti menikah, menikahkan anaknya, membaptiskan anaknya, istri sedang melahirkan atau keguguran, atau ada keluarga yang meninggal dunia. Karyawan tersebut sedang menjalankan kewajiban perusahaan atau negara. *Misale* melaksanakan tugas pendidikan dari perusahaan sama cuti bulanan itu. Selain itu *ya gak* dikasih upah.... Mungkin itu *ya* masalah gaji.

T : Kalau bonus pak ? Apa saja ?

GM : Bonus *tuh..* bonus kehadiran itu bonusnya diberikan kalau masuk terus. Jumlahnya empat kali upah hariannya, *ngerti ya?* Upah hariannya itu gaji pokok dibagi 30 hari *ya...* Kemudian bonus prestasi. Jadi yang capai target dapat bonus 5% dari gaji pokoknya. Bonus itu dikasih di akhir bulan *bareng* gaji pokoknya. *Gitu...*

T : Ada lagi pak ? Kalau *gak* ada masuk selanjutnya.

GM : Oh ada, bonus akhir tahun. Itu *ya* bonus untuk akhir tahun, kalau lagi profit *ya* dibagikan kalau tidak *ya* tidak. Apa selanjutnya ?

T : Oh bonus akhir tahun untuk 3 tahun terakhir *gimana* pak ? Selanjutnya tunjangan pak!

GM : Tahun 2005 itu terima Rp. 150.000,- sama semua. Tahun selanjutnya itu *gak* dapat. Sebenarnya ada tetapi kecil jadi digabung sama tahun kemarin. Tahun kemarin itu dapat Rp. 250.000,- per karyawan *gitu...* Kalau tunjangan, tunjangan jabatan, tunjangan istri dan anak, tunjangan kesehatan, tunjangan hari raya, sama tunjangan pensiun.

Lampiran 1 : Hasil Wawancara dengan General Manager PT. Bank Perkreditan Ambulu Dhana Artha Jember (sambungan)

T : Kalau tunjangan jabatan itu *gimana* pak ?

GM : Ya yang dapat cuma manager ama saya. Kalau manager itu 2 kali UMR, kalau saya 3 kali UMR.

T : UMR-nya berapa pak ? Terus yang istri anak itu ?

GM : UMR sekarang Rp. 645.000,-. Kalau yang punya istri cuma 20% UMR. Kalau sudah punya anak satu kita kasih 30% UMR. Dua anak kita kasih 60% UMR. Cuma dua saja yang kita kasih tunjangan.

T : Kalau tunjangan kesehatan ama hari raya itu ?

GM : Kalau kesehatan, semua dapat. Besarnya satu kali UMR per tahun. Tapi kalau ada sisa bisa diuangkan, tapi hanya 15%nya saja. Kalau yang hari raya itu diberikan seminggu sebelum hari rayanya masing-masing. Untuk level bawah besarnya satu kali UMR. Yang pensiun ya ?

T : Ya pak, *gimana* kalau yang itu ?

GM : Itu per bulan, gaji pokoknya kita tahan sebesar 0.09% dari gaji pokok bersih. Jadi kalau Rp. 600.000,- kita tahan Rp. 54.000,- per bulan seperti itu. Sampai diberikan waktu mau pensiun, terakhir kerja. Umur pensiun 60 tahun.

T : Terus fasilitasnya apa saja pak ?

GM : Pertama itu adanya fasilitas telepon. Tapi lokal *ae*, fasilitas komputer untuk masing-masing departemen dan internet untuk manager dan saya. Yang lain ada dua motor untuk alat transportasi dimana bahan bakar ditanggung oleh perusahaan. Manager mendapat fasilitas motor dan untuk saya mobil dinas. Untuk bahan bakar ditanggung yang bersangkutan. Terus dilengkapi *air conditioner* disetiap ruangan kecuali toilet sama toilet tetap bersih dan wangi. Selain itu juga disediakan ruang khusus merokok jadi biar enak. Di ruang tunggu juga dilengkapi dengan televisi sebagai sarana hubungan pelanggan. Ada layanan parkir gratis. Dan yang terakhir di tiap karyawan yang memenuhi persyaratan dapat kredit perumahan dengan bunga yang sangat kecil dan dalam jangka waktu yang lama. Seperti itu kira-kiranya....

**Lampiran 1 : Hasil Wawancara dengan *General Manager* PT. Bank
Perkreditan Ambulu Dhana Artha Jember (sambungan)**

T : Oh *gitu* pak, mungkin kita rasa cukup dulu pak! Nanti kalau ada yang kurang-kurang kita telepon saja ya pak ?

GM : Oya *gak* apa-apa. Kalau ada yang kurang-kurang *dikit* kamu tambahkan saja sendiri ya!

T : *Makasih* pak, kita pamit dulu!

....

T : Anton dan Junaidi

GM : *General Manager*

Lampiran 2 : UMK Jember 2008

No	Propinsi	SK Gubernur 2007	UMPI/UMK 2007	SK Gubernur 2008	UMPI/UMK 2008	Kenaikan (%)
	- Kota Surabaya		746,000		905,500	7.98
	- Kab. Sidoarjo		743,500		902,000	7.87
	- Kab. Pasuruan		740,000		902,000	8.38
	- Kab. Mojokerto		740,000		903,652	8.60
	- Kota Mojokerto		656,500		687,500	4.72
	- Kab. Malang		743,250		902,000	7.90
	- Kota Malang		745,109		902,941	7.76
	- Kota Pasuruan		650,000		710,000	9.23
	- Kab. Jombang		640,000		690,000	7.81
	- Kab. Probolinggo		566,500		604,000	6.62
	- Kota Probolinggo		567,000		604,000	6.53
	- Kab. Banyuwangi		567,500		619,000	9.07
	- Kab. Jember		575,000		645,000	12.17
	- Kab. Situbondo		492,500		530,000	7.61
	- Kab. Lumajang		495,000		550,000	11.11
	- Kab. Bondowoso		495,000		550,000	11.11
	- Kab. Madiun		450,000		500,000	11.11
	- Kota Madiun		467,750		522,750	11.76
	- Kab. Ngawi		460,000		510,000	10.87
	- Kab. Magetan		596,000		596,000	0.00
	- Kab. Ponorogo		450,000		500,000	11.11
	- Kab. Pacitan		450,000		500,000	11.11
	- Kab. Kediri		645,000		717,000	11.16
	- Kota Kediri		645,000		717,000	11.16
	- Kab. Gresik		743,500		903,652	8.09
	- Kota Batu		704,774		737,000	4.57
	- Kab. Nganjuk		455,000		510,000	12.09
	- Kab. Tulungagung		490,000		526,000	7.35
	- Kab. Trenggalek		460,000		510,000	10.87
	- Kab. Blitar		450,000		501,750	11.50
	- Kota Blitar		448,500		506,500	12.93
	- Kab. Bojonegoro		550,000		630,000	14.55
	- Kab. Tuban		606,500		660,000	8.82
	- Kab. Lamongan		600,000		650,000	8.33
	- Kab. Bangkalan		596,000		622,000	6.14
	- Kab. Sampang		475,000		610,000	28.42
	- Kab. Pamekasan		560,000		625,000	11.61
	- Kab. Sumenep		545,000		590,000	8.26
15	Bali	Per Gub Bali Nomor 35 Tahun 2006		Per Gub Bali Nomor 48 Tahun 2007		
	- Kab. Badung		705,000		905,000	14.18
	- Kota Denpasar		698,500		900,000	14.53
	- Kab. Gianyar		650,000		760,000	16.92
	- Kab. Jembrana		675,000		737,500	9.26
	- Kab. Tabanan		622,054		685,000	10.12
	- Kab. Bangli		625,000		685,000	9.60

Sumber : www.apindo.or.id

Lampiran 3 : Daftar Nama dan Alamat BPR Konvensional

DAFTAR NAMA DAN ALAMAT BPR KONVENSIONAL POSISI BULAN NOVEMBER 2007

No.	Nama Bank	Daerah	Telp.	Provinsi
2	PT. BPR Nur Semesta Indah	Kab. Jember	331411664	JAWA TIMUR
12	PT. BPR Jawa Timur	Kab. Jember		JAWA TIMUR
230	PT. BPR Sentral Arta Asia	Kab. Jember		JAWA TIMUR
193	PT. BPR Cinde Wilis	Kab. Jember	(0331) 485	JAWA TIMUR
192	PT. BPR Jember Lestari	Kab. Jember	(0331) 486	JAWA TIMUR
189	PT. BPR Bappuri	Kab. Jember	(0331) 488	JAWA TIMUR
353	PT. BPR Bintang Niaga	Kab. Jember	(0331) 711	JAWA TIMUR
359	PT. BPR Rambli Artha Putra	Kab. Jember	(0331) 711	JAWA TIMUR
360	PT. BPR Nusamba Rambipuji	Kab. Jember	(0331) 711	JAWA TIMUR
195	PT. BPR Ambulu Dhanaartha	Kab. Jember	(0331) 712	JAWA TIMUR
201	PT. BPR Puji Raharja	Kab. Jember	(0331) 712	JAWA TIMUR
191	PT. BPR Karunia Pakto	Kab. Jember	(0336) 310	JAWA TIMUR
118	PT. BPR Nur Semesta Indah	Kab. Jember	(0336) 321	JAWA TIMUR
185	KOP. BPR Eka Usaha	Kab. Jember	(0336) 321	JAWA TIMUR
186	KOP. BPR Surya Kencana	Kab. Jember	(0336) 321	JAWA TIMUR
351	KOP. BPR Tanggul Makmur	Kab. Jember	(0336) 441	JAWA TIMUR
352	PT. BPR Artha Tunasmukti	Kab. Jember	(0336) 442	JAWA TIMUR
142	PT. BPR Tanggul Mitra Karya	Kab. Jember	(0336) 443	JAWA TIMUR
33	PT. BPR Sukowono Arthajaya	Kab. Jember	(0336) 566	JAWA TIMUR
34	PT. BPR Bali Pancajaya Mandiri	Kab. Jember	(0336) 591	JAWA TIMUR
132	PT. BPR Artha Asri Mulia	Kab. Jember	(0336) 591	JAWA TIMUR
141	PT. BPR Kalisat Arthawira	Kab. Jember	(0336) 591	JAWA TIMUR
354	PT. BPR Bima Hayu Pratama	Kab. Jember	(0336) 612	JAWA TIMUR
27	PT. BPR Nusumma Balung	Kab. Jember	(0336) 621	JAWA TIMUR
143	PT. BPR Sinar Wuluhan Artha	Kab. Jember	(0336) 621	JAWA TIMUR
355	PT. BPR Balung Artha Guna	Kab. Jember	(0336) 622	JAWA TIMUR
1	PT. BPR Ambulu Dhanaartha	Kab. Jember	(0336) 810	JAWA TIMUR
2	PT. BPR Delta Jember	Kab. Jember	(0336) 881	JAWA TIMUR
3	PT. BPR Bumi Hayu	Kab. Jember	(0336) 881	JAWA TIMUR
4	PT. BPR Rini Bhaktinusa	Kab. Jember	(0336) 881	JAWA TIMUR
5	PT. BPR Gunung Modal Usaha	Kab. Jember	(0336) 881	JAWA TIMUR

Sumber : www.4shared.com
Data diolah

Lampiran 4 : Surat Keterangan Wawancara**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah :

Nama Lengkap : Eddy Muljono

Jabatan : *General Manager*

PT. Bank Perkreditan Rakyat Ambulu Dhana Artha Jember

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Kristen Petra berikut ini :

1. Junaidi Pangestu (NRP : 31404116)
2. Anton Gunawan (NRP : 31404274)

telah melakukan penelitian dan pengambilan data untuk kepentingan skripsinya sejak tanggal 17 Juli sampai dengan 02 Agustus 2008.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan dengan semestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Jember, 05 Agustus 2008,

Hormat saya,

Eddy Muljono