

Tesis No. 016/MTS. "Analisis Pengaruh Variabel Sikap, Keahlian dan Pengetahuan terhadap Kompetensi Manajemen Perusahaan Konstruksi dari Sudut Pandang Owner, Konsultan dan Sub Kontraktor (Studi kasus : 4 perusahaan konstruksi golongan A di Surabaya)
Oleh : Budhi Susilo (Nrp. 01598003)

ABSTRAK

Industri konstruksi merupakan motor penggerak pembangunan nasional dimana pada era globalisasi dengan semakin banyaknya *actors*, semakin rendahnya profit, semakin kritisnya klien, membuat setiap perusahaan konstruksi harus berjuang keras memikirkan *competitive advantage-nya*. Para pengusaha konstruksi di Indonesia tampaknya harus bersiap diri untuk meningkatkan kemampuan bersaing karena proteksi atau perlindungan dari pemerintah pada pasar bebas nanti tidak bisa terlalu diharapkan dan para pengusaha perusahaan konstruksi asing sebagai pesaing dapat menawarkan langsung jasa mereka pada proyek pembangunan di Indonesia. Usaha konstruksi nasional juga harus mawas diri memahami bagaimana melakukan persiapan yang matang untuk beroperasi di dalam maupun diluar negeri karena segala sesuatunya berbeda dengan kondisi di negeri sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran profil manajemen perusahaan konstruksi dengan kualifikasi A di Surabaya dan mengetahui pandangan pemilik proyek, konsultan dan subkontraktor yang berhubungan dengan keempat perusahaan tersebut.

Hasil analisis statistik dengan program Seri Paket Statistik 2000 melalui uji anova menunjukkan adanya kesamaan pandangan dari pemilik proyek, konsultan dan subkontraktor terhadap kompetensi manajemen perusahaan konstruksi pada PT. Prambanan Dwi Paka, PT. Tatamulia Nusantara Indah, PT. Murthy Kurnia Utama dan PT. Pembangunan Perumahan Cabang VI. Analisa varians pada persamaan regresi secara bersama-sama didapatkan nilai p sebesar 0.000 yang mempunyai arti bahwa variabel sikap, variabel keahlian dan variabel pengetahuan mempunyai pengaruh terhadap variabel kompetensi manajemen perusahaan konstruksi, tetapi setelah diuji koefisien pada variabel tersebut secara individual didapatkan hanya variabel keahlian yang mempunyai pengaruh terhadap variabel kompetensi manajemen perusahaan konstruksi. Hasil pengujian secara individual ini dibuktikan dengan harga sumbangan efektif dari variabel keahlian sebesar 22.608%.

Tesis No. 0162MTTS. "Analisis Pengaruh Variabel Sikap, Keahlian dan Pengetahuan terhadap Kompetensi Manajemen Perusahaan Konstruksi dari Sudut Pandang Owner, Konsultan dan Sub Kontraktor (Studi kasus : 4 perusahaan konstruksi golongan A di Surabaya)
Oleh : Budhi Susilo (Nrp. 01598003)

L

ABSTRACT

Construction industry is a motor of national development in the globalisation era with more actors, less profit and more critics of the clients which makes many construction companies have to work harder to think about their competitive advantage. It seems that many construction companies have to be ready in developing their competitive ability because the protection from the government in the free market can't be expected and the foreign construction companies, as competitors, give their service directly to the development project in Indonesia. National construction companies also have to be more careful in understanding have to do the fixed preparation in operating outside the overseas because the things will be different from their own country.

This study is aimed at giving a description of construction companies management profile with an A qualification in Surabaya and knowing the point of view of the owner of the projects, consultants, and sub contractors who are related with those four companies.

The result of the statistic analysis on Anova test with Statistik 2000 package series program shows the same view of owner, consultants and subcontractors about the competence company management of PT. Prambanan Dwi Paka, PT. Tatamulia Nusantara Indah, PT. Murthy Kurnia Utama and PT. Pembangunan Perumahan Cabang VI. The results of analysis of variance on the regression equation got the p value 0.000 which shows that attitudes variable, skill variable, and knowledge variable have influences on the competence variable of construction company management, but the coefficient test on those variables individually shows that only the skill variables has influences on the competence variable. The proof of its individual test shows from the effective contribution value of 22.608% from the skill variable.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	7
2.1 Konsep Teori	7
2.2 Hubungan Antar Konsep	24
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis	27

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Materi Penelitian	29
3.3 Alat Yang Dipergunakan	33
3.4 Tahapan Penelitian	33
3.5 Metode Analisis Hasil	36
BAB IV : ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.2 Hasil Penelitian	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
TABEL 2.1 PENGGOLONGAN LEVEL MANAJEMEN	
PERUSAHAAN KONSTRUKSI	19
TABEL 2.2 ELEMEN VARIABEL PENELITIAN	26
TABEL 3.1 PENGGOLONGAN KUALIFIKASI KONTRAKTOR	33
TABEL 3.2 PROSEDUR DAN PENYUSUNAN KUESIONER	34
TABEL 3.3 JENIS PERTANYAAN FAVORABLE	35
TABEL 3.4 JENIS PERTANYAAN UNFAVORABLE	36
TABEL 3.5 KUHP KONVESIONAL	43
TABEL 3.6 KUHP ALTERNATIF	44
TABEL 4.1 TENAGA KERJA TERDIDIK DI	
PT. PRAMBANAN DWI PAKA	46
TABEL 4.2 STRUKTUR ORGANISASI DI	
PT. PRAMBANAN DWI PAKA	47
TABEL 4.3 TENAGA KERJA TERDIDIK DI	
PT. TATA MULIA NUSANTARA INDAH	48
TABEL 4.4 STRUKTUR ORGANISASI DI	
PT. PT. TATA MULIA NUSANTARA	48
TABEL 4.5 TENAGA KERJA TERDIDIK DI	
PT. MURTHY KURNIA UTAMA	49
TABEL 4.6 STRUKTUR ORGANISASI DI	
PT. MURTHY KURNIA UTAMA	49

TABEL 4.7	TENAGA KERJA TERDIDIK DI PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	50
TABEL 4.8	STRUKTUR ORGANISASI DI PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	50
TABEL 4.9	ITEM-ITEM KUESIONER PENELITIAN	52
TABEL 4.10	HASIL DARI KUESIONER PENELITIAN	53
TABEL 4.11	HASIL ANALISIS KESAHIHAN FAKTOR	63
TABEL 4.12	HASIL UJI KEANDALAN TEKNIK HOYT	63
TABEL 4.13	HASIL UJI NORMALITAS SEBARAN	64
TABEL 4.14	HASIL UJI HOMOGENITAS VARIANSI ANTAR KELOMPOK UNTUK ANOVA 2 JALUR	65
TABEL 4.15	MATRIKS INTERKORELASI	66
TABEL 4.16	HASIL UJI ANOVA 2 JALUR	68
TABEL 4.17	HASIL UJI t PADA ANOVA 2 JALUR	69
TABEL 5.1	SKOR RERATA VARIABEL KOMPETENSI, VARIABEL SIKAP, VARIABEL KEAHLIAN, DAN VARIABEL PENGETAHUAN KEEMPAT PERUSAHAAN KONSTRUKSI	75

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
GAMBAR 2.1 AKTOR-AKTOR DALAM BISNIS KONSTRUKSI	7
GAMBAR 2.2 ORGANISASI LAPANGAN KONTRAKTOR UNTUK PEKERJAAN MADYA	9
GAMBAR 2.3 SIKLUS MANAJEMEN PROYEK KONSTRUKSI	11
GAMBAR 2.4 HUBUNGAN UNSUR-UNSUR MANUSIA DENGAN LINGKUNGAN	13
GAMBAR 2.5 INTERAKSI ANTAR ELEMEN DALAM PELAKSANAAN KONSTRUKSI	14
GAMBAR 2.6 TANGGUNG JAWAB MANAJER KONTRAKTOR	15
GAMBAR 2.7 PROSES PENURUNAN VARIABEL PENELITIAN	25
GAMBAR 2.8 PENILAIAN DENGAN 360° FEEDBACK	27
GAMBAR 2.9 KERANGKA PEMIKIRAN PENELITIAN	29
GAMBAR 3.1 LANGKAH-LANGKAH PENELITIAN	30
GAMBAR 4.1 HUBUNGAN PERUSAHAAN RESPONDEN DENGAN PT. PRAMBANAN DWI PAKA	54
GAMBAR 4.2 PENDIDIKAN RESPONDEN PT. PRAMBANAN DWI PAKA	55
GAMBAR 4.3 PENGALAMAN KERJA RESPONDEN PT. PRAMBANAN DWI PAKA DI DUNIA KONSTRUKSI	55
GAMBAR 4.4 KEDUDUKAN PERUSAHAAN RESPONDEN PT. PRAMBANAN DWI PAKA	56

GAMBAR 4.5	HUBUNGAN PERUSAHAAN RESPONDEN DENGAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH	56
GAMBAR 4.6	PENDIDIKAN RESPONDEN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH	57
GAMBAR 4.7	PENGALAMAN KERJA RESPONDEN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH DI DUNIA KONSTRUKSI	57
GAMBAR 4.8	KEDUDUKAN PERUSAHAAN RESPONDEN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH	58
GAMBAR 4.9	HUBUNGAN PERUSAHAAN RESPONDEN DENGAN PT. MURTHY KURNIA UTAMA	58
GAMBAR 4.10	PENDIDIKAN RESPONDEN PT. MURTHY KURNIA UTAMA	59
GAMBAR 4.11	PENGALAMAN KERJA RESPONDEN PT. MURTHY KURNIA UTAMA DI DUNIA KONSTRUKSI	59
GAMBAR 4.12	KEDUDUKAN PERUSAHAAN RESPONDEN PT. MURTHY KURNIA UTAMA	60
GAMBAR 4.13	HUBUNGAN PERUSAHAAN RESPONDEN DENGAN PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	60
GAMBAR 4.14	PENDIDIKAN RESPONDEN PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	61

GAMBAR 4.15	PENGALAMAN KERJA RESPONDEN	
	PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	
	DI DUNIA KONSTRUKSI	61
GAMBAR 4.16	KEDUDUKAN PERUSAHAAN RESPONDEN	
	PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN CABANG VI	62
GAMBAR 4.17	RESPONDEN YANG DOMINAN DALAM	
	PENILAIAN MANAJEMEN PERUSAHAAN	
	KONSTRUKSI	67

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN	86
LAMPIRAN 2. RINGKASAN HASIL KUESIONER PENELITIAN	88
LAMPIRAN 3. TABEL DATA PERHITUNGAN SPS	124
LAMPIRAN 4. BLUE PRINT	142
LAMPIRAN 5. ANALISIS KESAHIHAN BUTIR	148
LAMPIRAN 6. UJI KEANDALAN TEKNIK HOYT.	154
LAMPIRAN 7. UJI KESAHIHAN FAKTOR - FAKTOR KONSTRAK	157
LAMPIRAN 8. UJI NORMALITAS SEBARAN	164
LAMPIRAN 9. UJI HOMOGENITAS VARIANSI 1 JALUR	172
LAMPIRAN 10. UJI HOMOGENITAS VARIANSI 2 JALUR	176
LAMPIRAN 11. UJI LINIERITAS HUBUNGAN	184
LAMPIRAN 12. UJI MULTIKOLINIERITAS	192
LAMPIRAN 13. ANOVA 1 JALUR (ANOVA A)	194
LAMPIRAN 14. ANOVA 2 JALUR (ANOVA AB)	196
LAMPIRAN 15. ANOVA 2 JALUR GABUNG 1 FAKTOR	206
LAMPIRAN 16. HASIL UJI t DAN HARGA RERATA PADA ANOVA 2 JALUR GABUNG 1 FAKTOR	231
LAMPIRAN 17. ANALISIS REGRESI UMUM	244

